



COMUNICACIÓN DE PROGRESO



COOP
2024

Contenido

1

Mensaje del Director General

Lic. Antonio Guerra Autrey

01

Nuestra Identidad

00

- 2.1 Nuestra Estructura
- 2.2 Nuestra Filosofía
- 2.3 Generalidades
- 2.4 Datos de Contacto
- 2.5 Nuestra organización

00

00

00

00

00

2.5.1 Colaboradores

00

2.5.2 Socios

00

2.5.3 Proveedores/Socios

00

2.5.4 Clientes

00

2.5.5 Consumidores

00

2

3

Gobernanza

00

- 3.1 Políticas, normativas
- 3.2 Iniciativas y certificaciones
- 3.3 Principales indicadores
- 3.4 Terceras instancias
verificadoras de resultados

00

00

00

00

00

Estándares Laborales

00

- 4.1 Políticas, normativas
- 4.2 Iniciativas y certificaciones
- 4.3 Principales indicadores

00

00

00

4

5

Derechos Humanos

00

- 5.1 Políticas, normativas
- 5.2 Iniciativas y certificaciones
- 5.3 Principales indicadores

00

00

00

Julio de 2024

En función de ser una organización del sector primario que contribuye a mantener la seguridad alimentaria en diferentes partes del mundo, es que en Grupo Marítimo Industrial (Grupomar®) refrendamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, así como con sus 10 principios. Operamos alineados a varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que la organización establece en su Agenda 2030 desde que nos adherimos a la iniciativa en 2019.



Asimismo, como cada año desde nuestra firma del pacto, presentamos de manera voluntaria la Comunicación de Progreso sobre nuestros avances en materia de Responsabilidad Medioambiental y Social, Estándares Laborales, Derechos Humanos, Gobernanza y Anticorrupción en el período 2022- 2023.

Nuestras acciones en materia de sostenibilidad se informan en este documento, las cuales se sostienen de los ejes que conforman nuestra estrategia de Responsabilidad Social Empresarial y que respaldan nuestra misión, visión y valores corporativos.

Sirva también la presente para comparecer, que en torno a nuestras operaciones para proveer un alimento nutritivo, accesible y de alta calidad a la población, al mismo tiempo nos responsabilizamos de nuestros colaboradores y contribuimos al desarrollo económico y social de nuestras comunidades y de nuestro país.

Después de cuatro años en este camino hacia la sostenibilidad, descubrimos nuevas oportunidades de mejora para nuestro grupo empresarial y generamos nuevos compromisos que parten desde nuestro comité directivo y que permean entre nuestros colaboradores y cadena de valor, con la finalidad de superar nuestras propias expectativas.

Impactar de manera positiva nuestro entorno para contribuir a alcanzar un mejor futuro con base en operaciones más responsables, forma parte de nuestros objetivos a corto, mediano y largo plazos.

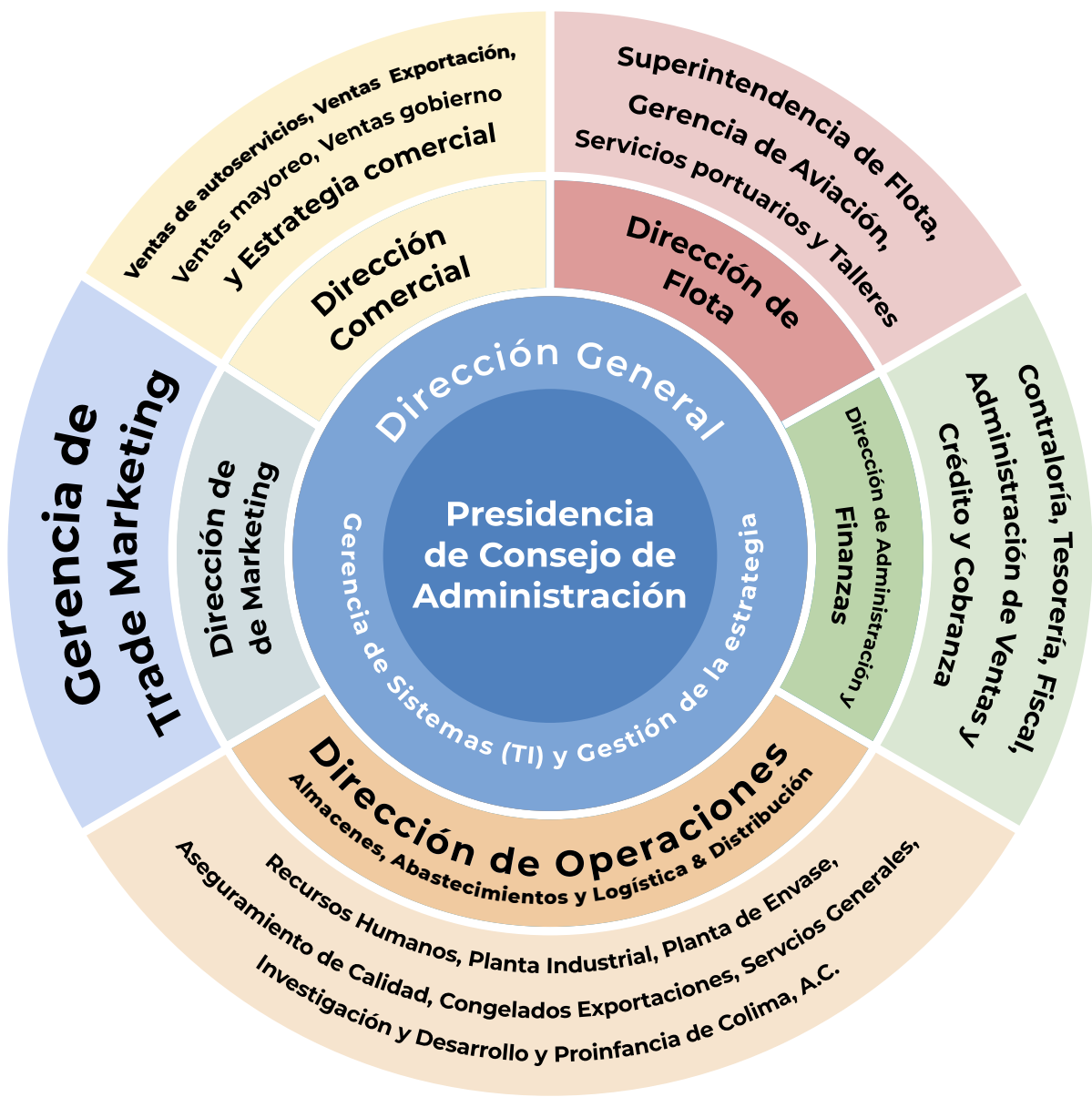
Atentamente,
Lic. Antonio Guerra Autrey
Director General de Grupomar®

En Grupomar® somos un conglomerado de empresas mexicanas del sector primario que genera tres mil empleos directos en todo el país y que de manera vertical opera en los sectores pesquero, portuario, alimentario y de servicios. Su sede industrial se ubica en el puerto de Manzanillo, ubicado en Colima, México, y para las mujeres de esa entidad representa la mayor fuente de empleo, además de ser un centro de desarrollo y empoderamiento para ellas.



Bajo la batuta de nuestro Presidente y Fundador Don Antonio Suárez Gutiérrez, Grupomar® es una compañía precursora de la pesca de atún en México, con la innovación y la mejora continua como premisas de sus operaciones empresariales e industriales. Él ha logrado transmitir a nuestros colaboradores y socios, la importancia de generar un modelo de negocio sustentable y permanente en el tiempo, que evolucione y mantenga sus ideales de crecimiento y desarrollo.

Nuestra estructura organizacional es concéntrica, ya que abarca diferentes empresas y áreas pero todas están alineadas bajo la misma estrategia. Nuestra filosofía laboral considera el cumplimiento a la legislación, a las normas nacionales e internacionales de sustentabilidad y la aportación al desarrollo de nuestro entorno.

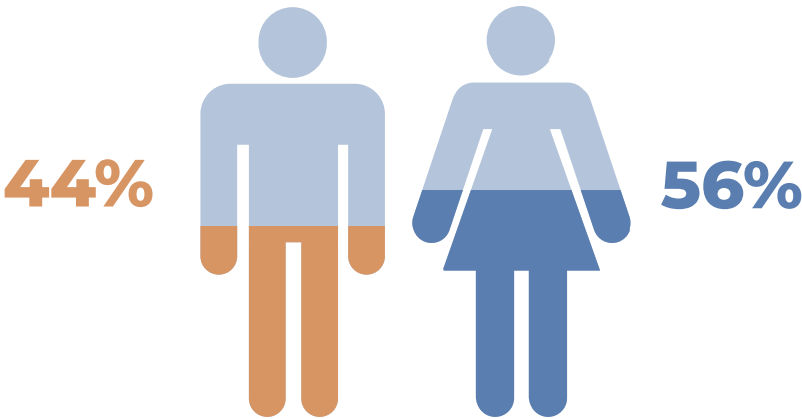
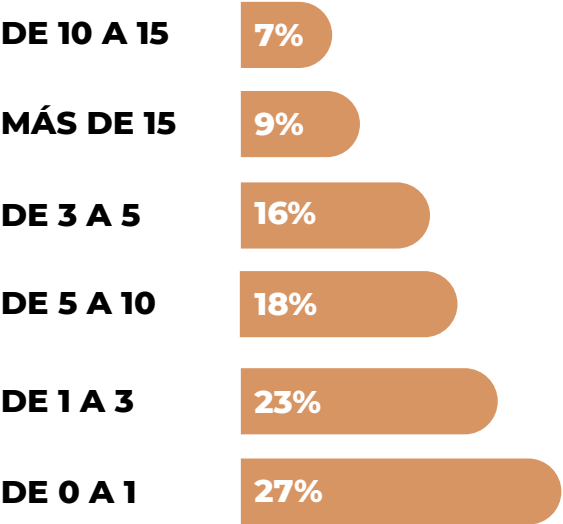


Antigüedad

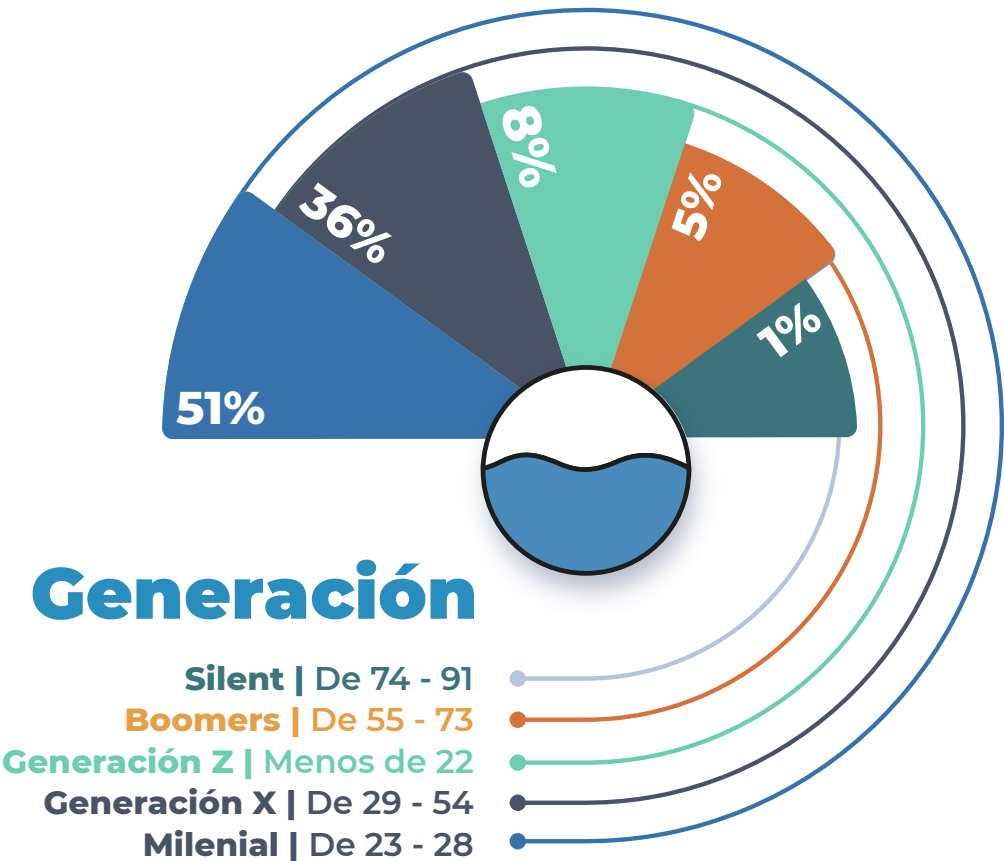
Promedio
5.5 años

+3 años
51%

-3 años
40%



Población Total: 3000



Misión:

En Grupomar® somos líderes en las actividades de pesca, servicios portuarios, industrialización y comercialización de alimentos de consumo masivo. Operamos con un enfoque de producción y consumo responsables en nuestra cadena de valor. Al ser una fuente de empleo regular y digno para distintos sectores de la población, contribuimos al desarrollo económico del estado de Colima y de México.

Nuestra infraestructura está en constante optimización; trabajamos con apego a la normatividad ambiental, empleamos energías limpias y contamos con procesos innovadores que cumplen distintos estándares de calidad y competitividad, con lo que buscamos generar valor para nuestros accionistas, empleados, clientes y proveedores, contribuir al crecimiento de su entorno y sentar las bases para el desarrollo sostenible de nuestro modelo de negocio, de las comunidades y de nuestras ciudades.

Visión:

Pesca

Mantener el liderazgo de captura, por tonelada de acarreo, mediante tripulaciones competentes y certificadas, con apego a normas internacionales, nacionales y locales de sustentabilidad y conservación del medio ambiente, al tiempo de lograr un nivel óptimo de costos.

Industria

Ser un productor altamente competitivo en costos para satisfacer las expectativas de calidad / precio de nuestros clientes, a través de la modernización constante e innovación tecnológica de nuestra planta industrial, de nuestros procesos y de nuestros productos.

Valores:

LEALTAD
HONESTIDAD
COMPROMISO

INNOVACIÓN
SUPERACIÓN



Nuestro trabajo en el sector alimenticio es arduo pero gratificante, pues nos deja la satisfacción de trabajar sustentablemente, de generar empleos, de aportar beneficios para la salud de la sociedad y de producir alimentos nutritivos, de alta calidad y accesibles para la población. **Tenemos una máxima que dice:**

**“VIVE NUESTROS VALORES Y PREDICA
CON EL EJEMPLO”**

En **Grupo Marítimo Industrial** (Grupomar) estamos conformados por más de 35 empresas mexicanas integradas de forma vertical en los tres primeros sectores de la economía: pesquero, alimentario y portuario. Contamos con más de 30 años de experiencia en el mercado y tenemos la flota más moderna de México.

PESQUERÍA DEL ATÚN

A través de nuestras empresas armadoras y operadoras de buques atuneros Maratún y Martuna, contamos con una flota propia, la cual consistentemente es líder en captura de atún por tonelada de acarreo a nivel nacional y durante varios años, alguno de nuestros buques ha obtenido el récords nacionales y mundiales de pesca de atún aleta amarilla.

INDUSTRIALIZACIÓN DEL ALIMENTO EN CONSERVA

A través de nuestra empresa Marindustrias, Grupomar® es uno de los líderes en alimentos enlatados en conserva, es la única en México procesadora de salmón enlatado y es líder en todo tipo de ensaladas de atún en América Latina, con sus marcas Tuny y Ancla.

Nuestra planta de Manzanillo opera con un sistema de gestión de calidad y seguridad alimentaria desde la descarga del atún hasta la distribución del producto a grandes comercializadores. Gracias a nuestra filosofía de mejora continua, nuestro sistema de gestión de calidad e inocuidad ha sido probado por más de 15 años conforme a las certificaciones a las que está suscrito.

La familia de productos elaborados por Grupomar®, cuenta con participación en la industria de alimentos en conserva, congelados y ensaladas de atún, además de utilizar envases de última generación, amigables con el medio ambiente y flexibles. Con esta gran variedad cubrimos todos los canales de venta.



COMERCIALIZACIÓN, IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN DE MATERIA PRIMA

Comercialización, Importación y exportación de materia prima

Marindustrias es la empresa comercializadora de nuestro grupo, la cual distribuye, importa y exporta distintos productos del mar al interior de México, además de a Europa, Centroamérica, Norteamérica y Asia.

INDUSTRIALIZACIÓN DEL ALIMENTO EN CONSERVA

A través de nuestra empresa Marítima y Servicios contamos con apoyo logístico para nuestra flota atunera y damos servicio a terceros, pues somos consignatarios de buques, concesionarios de maniobras portuarias, tenemos áreas de mantenimiento y reparaciones a bordo, damos servicio de avituallamiento y prestamos servicios de renta y mantenimiento de Helicópteros Robinson con talleres oficiales autorizados por la marca.

LÍNEAS DE PRODUCCIÓN ESPECIALIZADAS Y DE VANGUARDIA

En Grupomar contamos con una moderna fábrica de elaboración de bote y tapa metálicos de grado alimenticio. Gracias a sus tres líneas de producción de lata y una de tapas, tenemos la capacidad de producir más de 500 millones de envases por año. Nanomar es la unidad de negocio que representa un agente diferenciador de nuestro grupo, ya que somos los únicos en la industria que cuenta con este proceso de integración, además de que incorpora tecnología europea y es operada por talento mexicano.



2.4 Datos de Contacto

COP 2024

Direcciones:

Don Antonio Suárez Gutiérrez #5
Parque Industrial Fondepot, Manzanillo, Colima
C.P. 28219

Hamburgo #241 Col. Juárez
Alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México
C.P. 06600

Web:
www.grupomar.com



Nombre Completo (Razón Social):
Marindustrias, S.A. de C.V. (Grupomar®)

Tipo de empresa:
Familiar

Número total de empleados:
3,000 empleos directos

Sector:
Agroindustrial / Alimentos y Bebidas

Nombre del máximo cargo ejecutivo:

Don Antonio Suárez Gutiérrez
Presidente y Fundador

Persona de contacto:

Lic. Alfonso Rosiñol De Vecchi
Gerente de Relaciones Institucionales

Lic. Antonio Guerra Autrey
Director General

Email de la persona de contacto:
arosinol@oceanoindustrial.com

Teléfono directo:
+52 646-150-8801

Contamos con un modelo de negocio orientado a la mejora continua que procura generar una fuente de empleo estable para nuestros colaboradores, que aporte a su desarrollo y al de nuestro entorno. Somos un grupo de empresas con integración vertical que incorporan sus diferentes actividades entre sí para conformar un gran engranaje y lograr ofrecer un producto de la mayor calidad. Así mismo, integramos procesos junto con los de nuestros socios y proveedores a lo largo de nuestra cadena de valor, para proveer servicios a nuestros clientes y llevar un alimento inocuo y accesible a nuestros consumidores.



2.5.1 Colaboradores

En nuestro modelo de negocio, nuestro mayor activo son nuestros colaboradores. A través de ellos somos capaces de generar e implementar procesos de calidad, mejora continua y sostenibilidad. Trabajamos constantemente para que puedan desarrollar sus actividades en un entorno seguro y saludable, para que estén motivados, comprometidos y orgullosos de formar parte de Grupomar®.

Nos comprometemos a ofrecer un empleo digno, salario con bienestar y un balance entre el trabajo y la familia. La calidad de vida de nuestros colaboradores es muy importante para nosotros, por ello cuentan con: seguro de vida, derechos laborales, monitoreo permanente de su salud, programas de actividades deportivas y de recreación.

2.5.2 Socios

Para llevar a cabo nuestras operaciones con la mayor eficiencia, los socios con que contamos en Grupomar son un eslabón muy importante dentro de nuestra cadena de valor. Trabajamos de la mano de otras organizaciones públicas y privadas como WalMart, Soriana, Chedraui, Sam´s Club, HEB, entre otros. nuestros aliados de negocios y clientes a la vez, así como con otras cadenas de retail, empresas que nos proveen servicios de distintos tipos, instituciones académicas como la Universidad de Colima para ejecutar nuestros programas educativos para colaboradores, dependencias de salud como el IMSS, el DIF y otras empresas con las cuales tenemos convenio para prestar servicios especializados tales como los de renta y mantenimiento de Helicópteros Robinson, compañía socia nuestra de cuya marca contamos con talleres oficiales autorizados.

2.5.3 Proveedores

En Grupomar® estamos dispuestos a trabajar con proveedores que estén comprometidos con el medio ambiente, y que a través de sus actividades sean socialmente responsables. Es por ello que todos ellos deben cumplir con nuestro Código de Ética y Conducta, así como con nuestras Políticas de Compra. El 26% de las compras nacionales que realizamos provienen de empresas que se encuentran en los estados cercanos a Colima, que es nuestra entidad sede, tales como Jalisco o Michoacán, lo que enriquece la economía de la región.

2.5.4 Clientes

Gracias a nuestros clientes logramos llegar al consumidor final a través de la oferta de los diferentes productos en el mercado de consumo. Es por ello que para Grupomar® es fundamental privilegiar las relaciones comerciales sanas, siempre dando seguimiento a sugerencias y reclamaciones. Contamos con una estructura operativa de más de 500 promotores para atender los puntos de venta donde se comercializan nuestras marcas, que incluyen un área de resurtido cuyo objetivo principal es asegurar el abasto del producto a nuestros clientes.

Formamos parte de la cadena de valor de Grupo Walmart y un requisito para serlo, es que debemos apegarnos al cumplimiento de los derechos humanos a través de la auditoría SMETA, además de seguir los lineamientos del Código Básico de la Iniciativa de Comercio Ético “ETI”. De igual forma somos parte del Proyecto Gigatón, una iniciativa global de Walmart Inc., que busca evitar la emisión de mil millones de toneladas (un gigatón) de gases de efecto invernadero a través de sus cadenas de valor globales hacia 2030. De igual manera clientes como La Comer, Soriana y representantes de la comunidad musulmana o judía entre otros, realizan evaluaciones en nuestros procesos para confirmar el cumplimiento de los códigos de ética y estándares de calidad e inocuidad.

2.5.5 Consumidores

En Grupomar nos debemos a nuestros consumidores, quienes son más conscientes de adquirir productos cuyo procesamiento sea cada vez más sustentable. Por ello, de manera constante creamos nuevos formatos de presentaciones e implementamos nuevas tecnologías en nuestros procesos, para así lograr satisfacer sus necesidades con alimentos nutritivos, sostenibles y de la mayor calidad. Cubrimos alrededor del 40% del mercado mexicano de atún en conserva, elaboramos el 90% de especialidades y ensaladas hechas a base de este pescado. De igual forma contamos con una cadena de valor que nos permite la exportación a nueve países de los continentes europeo, asiático y americano.

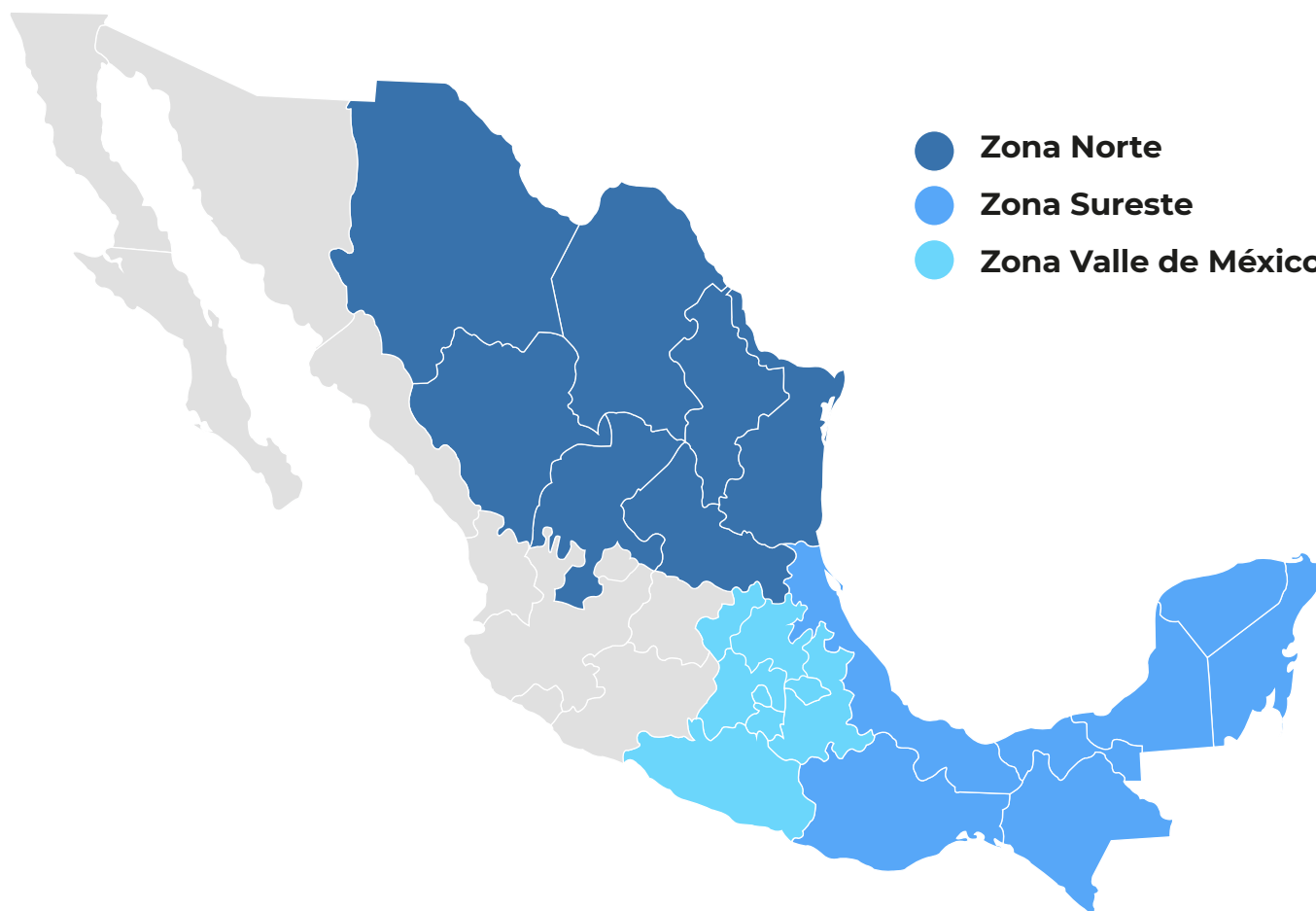
2.5 Nuestra organización (grupos de interés)

COP 2024

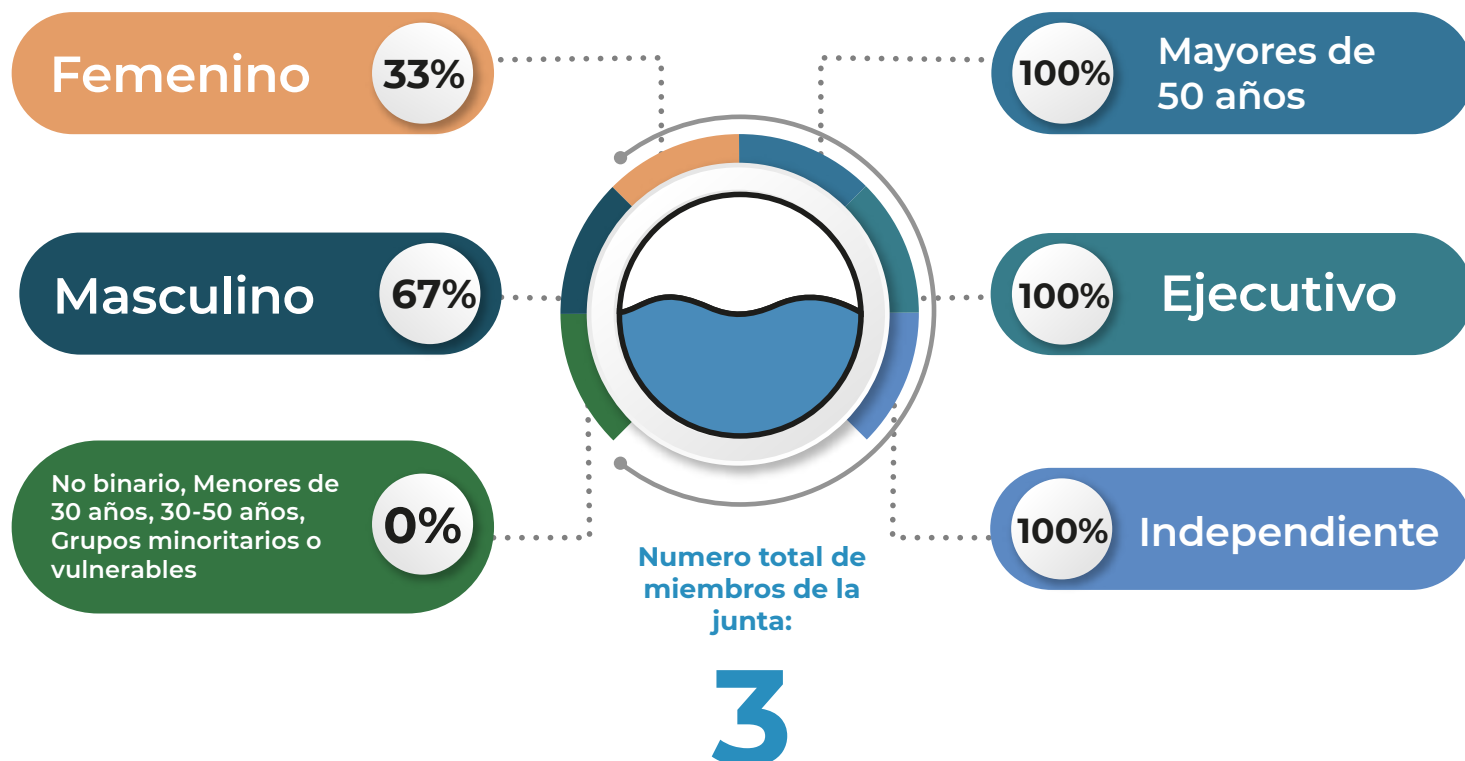
En cuanto a la producción en México, nuestro país de origen, la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, registró que el sector pesquero y acuícola nacional reportó una producción estimada en más de un millón 900 mil toneladas en 2023, lo que representa un valor superior a los 42 mil 100 millones de pesos. De acuerdo con la dependencia, dicha dinámica de mercado, permitió garantizar el abasto de pescados y mariscos para la temporada más fuerte de consumo de los mismos en 2024.

Consumir alimentos de origen marino, entre ellos el atún, contribuyen a desarrollar agilidad mental y la memoria, ayudan a la salud cardiovascular, protegen contra enfermedades crónico-degenerativas, favorecen el desarrollo muscular, mejoran el sistema nervioso, previenen problemas de encías y fortalecen el sistema inmunológico, debido a los nutrientes que contienen, según informa la misma dependencia.

Nuestra distribución de productos de consumo en México abarca todo el país pero más de la mitad se realiza de la siguiente forma:



En Grupomar, desde nuestro origen, trabajamos con un alto sentido de responsabilidad, transparencia y ética empresarial que inculcamos a nuestros colaboradores en el momento de su incorporación a nuestra compañía. Nuestro enfoque en la gobernanza se refleja de manera integral en nuestras operaciones diarias y parte de nuestras políticas en ámbitos clave como los derechos humanos, estándares laborales, el medio ambiente, responsabilidad social corporativa y anticorrupción. Como una empresa 100% familiar, nuestro consejo directivo, compuesto por tres miembros, desempeña un papel fundamental en la supervisión de nuestra estrategia empresarial. Este equipo cuenta con el respaldo de un grupo ejecutivo liderado por una dirección general, la cual supervisa de manera integral áreas críticas como finanzas, operaciones, flota, recursos humanos, comercial y mercadotecnia, asegurando una gestión coordinada y efectiva para nuestro éxito organizacional.



Nuestro consejo directivo establece una política del sistema integral de administración que sirve de referencia para direccionar los recursos necesarios a fin de lograr la efectividad del mismo y de todos los procesos involucrados.

Consiste en lo siguiente:

- Cumplir con la protección al medio ambiente. Establecer y mantener un sistema de gestión que permita cumplir satisfactoriamente con los requerimientos legales en materia de medio ambiente como el uso correcto y racional de agua potable, manejo correcto de las aguas residuales, emisiones de gases a la atmósfera, manejo de residuos no peligrosos (residuos sólidos municipales y de manejo especial), manejo de residuos peligrosos, suelo y subsuelo, riesgo ambiental, reducción del impacto ambiental y contaminación auditiva, entre otros.
- Cumplir con la inocuidad (seguridad alimentaria). Garantizar mediante la adopción y aplicación del sistema de HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) que nuestro producto no cause daño al consumidor cuando se prepare o consuma conforme a su uso previsto.
- Cumplir con la calidad. Cumplir con los criterios y requisitos establecidos en el Sistema Integral de Administración. Comparar continuamente nuestra organización con la competencia para mejorar la calidad de nuestros productos y servicios. Evaluar a los proveedores. Incrementar las competencias de nuestro personal para entregar productos y servicios conformes.
- Cumplir con la seguridad y salud ocupacional: Cumplir con los estándares laborales para asegurar un entorno de trabajo seguro, saludable y adecuado, donde nuestros colaboradores puedan elaborar los productos que comercializamos. Esto lo logramos mediante la capacitación continua y el desarrollo personal y profesional de nuestro equipo.

Este equipo directivo se reúne periódicamente para establecer una estrategia empresarial donde los temas de desarrollo sostenible ocupan un lugar central, pues se abordan tanto los impactos en las personas como en el medio ambiente, asegurando que nuestras operaciones sean responsables y sostenibles. De manera adicional, aprueban los objetivos de sostenibilidad de nuestra empresa, los cuales guían nuestras iniciativas hacia la implementación de prácticas más sostenibles y responsables.

A través de las distintas direcciones de la empresa, nuestro consejo de administración avala los informes ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Esto incluye la revisión constante de nuestros procesos y prácticas para garantizar que cumplimos con los estándares más rigurosos en todas nuestras operaciones. También se encarga de revisar los riesgos potenciales relacionados con nuestro modelo de negocio, asegurando que estemos preparados para enfrentar cualquier desafío y que nuestras decisiones estén alineadas con los principios de transparencia y buen gobierno.

Este enfoque integral y proactivo hacia la gobernanza nos permite cumplir con las expectativas legales y éticas, así como fortalecer la confianza y la credibilidad de manera interna con nuestros colaboradores y externa con entidades gubernamentales y educativas, clientes, proveedores y con la comunidad en general.

Implementamos un sólido proceso de diligencia para identificar, prevenir, mitigar y reportar nuestros impactos negativos en temas de sostenibilidad. Recibimos auditorías externas a través de nuestro Sistema Integral de Administración (SIA), dirigido por nuestro equipo de gestión directiva, evaluamos continuamente el estado y las acciones necesarias, basándonos en la recopilación, análisis y evaluación de datos, incluyendo los impactos reales y potenciales en temas de sostenibilidad. Para respaldar la transparencia y precisión de nuestra información económica, contamos con la asistencia de una firma externa para la dictaminación financiera anual, además de los múltiples seguimientos periódicos que recibimos de las autoridades de gobierno que vigilan el cumplimiento a la normatividad que nos aplica.



Contamos con un procedimiento de reporte confidencial responsable llamado “Te escuchamos” el cual está diseñado para alentar a que los colaboradores expresen de manera confidencial sus inquietudes sobre posibles violaciones a las políticas, reglamentos y legislación aplicable en Grupomar. Este mecanismo establece pasos claros para la atención y seguimiento de los reportes, promoviendo así una cultura organizacional basada en valores y responsabilidad social.

El sistema también proporciona a los empleados un canal seguro para plantear preocupaciones relacionadas con la conducta de la empresa en temas de sostenibilidad y ética empresarial. Esto fortalece la transparencia y la rendición de cuentas dentro de nuestra organización, y fomenta un entorno donde se valora el compromiso con prácticas empresariales éticas y responsables.

El objetivo de dicho procedimiento es garantizar que todas las preocupaciones planteadas sean evaluadas de manera justa y adecuada, con la intervención del Comité de Ética y Conducta según sea necesario, para asegurar que se tomen las medidas apropiadas en cada caso. Este enfoque refleja el compromiso de Grupomar con mantener altos estándares de conducta y promover una cultura de integridad en todos los niveles de la empresa.



Cada año en Grupomar nos comprometemos activamente a realizar un informe de sostenibilidad conforme al marco proporcionado por el Global Reporting Initiative (GRI), una organización líder a nivel mundial en la promoción de prácticas de sostenibilidad. Los estándares desarrollados por el GRI nos permiten medir y comunicar de manera transparente nuestro desempeño económico, ambiental y social; de igual manera nos ayudan a establecer metas claras y a evaluar nuestro progreso a lo largo del tiempo.

Implementar los estándares del GRI nos proporciona una estructura robusta y reconocida internacionalmente para identificar, gestionar y comunicar nuestros impactos en la sostenibilidad. Esto incluye aspectos como la gestión responsable de recursos naturales, la reducción de nuestra huella ambiental, el fortalecimiento de relaciones con las comunidades locales y la promoción de condiciones laborales justas y seguras para nuestros colaboradores.



NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE SE REFLEJA EN INICIATIVAS Y PROGRAMAS DISEÑADOS PARA MANTENER UN EQUILIBRIO SOSTENIBLE. IMPLEMENTAMOS PRÁCTICAS QUE ASEGURAN UN USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS NATURALES, QUE MINIMIZAN EL IMPACTO ECOLÓGICO Y FOMENTAN UNA CULTURA ECOLÓGICA DENTRO Y FUERA DE NUESTRAS OPERACIONES.

Nos dedicamos a la práctica de una pesca sostenible de acuerdo con los estándares internacionales más rigurosos. Esto incluye la adopción de técnicas y tecnologías avanzadas que permiten la conservación de las especies marinas y la preservación de los ecosistemas marinos. Además, colaboramos estrechamente con científicos y expertos en recursos pesqueros para garantizar que nuestras prácticas pesqueras sean responsables y estén alineadas con las normativas ambientales vigentes.

Además de nuestras operaciones directas, en Grupomar también promovemos activamente la educación ambiental y la sensibilización de nuestras comunidades locales y socios comerciales. Organizamos programas educativos y eventos de divulgación que destacan la importancia de la conservación marina y la responsabilidad ecológica. Asimismo, trabajamos en alianza con organizaciones ambientales y gubernamentales para fortalecer nuestros esfuerzos y contribuir positivamente al bienestar del entorno marino en el que operamos.

Somos la primera empresa del sector atunero en México que se adhirió al Pacto Mundial y a la Agenda 2030 de la ONU para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En línea con estos compromisos, hemos desarrollado la Agenda Azul, una guía que orienta nuestras acciones e iniciativas hacia la protección del medio ambiente y el bienestar social.



ISO 9001:2000 (International Organization for Standardization)

Es el certificado internacional que avala nuestro sistema integral de administración. Gracias a él, nuestros procesos cuentan con el soporte que les permite desarrollarse con enfoque de mejora continua, identificando los riesgos y oportunidades a fin de garantizar la satisfacción de nuestros clientes.



COFEPRIS (Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios)



Contamos con las acreditaciones requeridas por la legislación nacional a través de COFEPRIS, la dependencia de gobierno encargada de regular y vigilar el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas en materia sanitaria. Esto garantiza la seguridad e inocuidad de nuestra producción alimentaria en México.

BRC (British Retail Consortium)

Garantiza la seguridad alimentaria para todos los productos. Es la certificación más robusta a nivel mundial en términos de inocuidad alimentaria.



Dentro de todas las empresas que forman parte de la holding de Grupomar, contamos con documentos que incluyen políticas y principios relacionados con los derechos humanos y estándares laborales. Estos son esenciales para asegurar que cumplimos con las normativas correspondientes y para promover un entorno laboral ético que respete los derechos fundamentales de nuestros colaboradores en todas las operaciones de la organización. Reconocemos y valoramos profundamente la dignidad de todas las personas, por ello aseguramos el respeto y cumplimiento de los derechos humanos, así como de las normas que regulan las condiciones de trabajo de nuestros colaboradores.

Periódicamente, llevamos a cabo auditorías utilizando la metodología SMETA, en conformidad con el código internacional ETI (Ethical Trade Initiative). Nuestras políticas de gestión de derechos humanos están documentadas de manera exhaustiva para facilitar su consulta y asegurar su cumplimiento. Dentro de nuestro sistema integral de gestión, tenemos la capacidad de responder a auditorías y revisiones documentales de diversa índole, tanto a nivel local como internacional. Entre los documentos que orientan nuestras prácticas se encuentran:

- Política específica de contratación y no discriminación
- Política de filosofía directiva
- Política corporativa de Recursos Humanos
- Código de Ética y Conducta
- Contrato Colectivo de Trabajo
- Política de buenas prácticas de inclusión laboral
- Política de Prevención de Riesgos Psicosociales
- Política de protección a la maternidad
- Reglamento Interior de Trabajo, entre otros procedimientos definidos y documentados



Cada compromiso y política en materia de derechos humanos y laborales está alineada con los estándares internacionales más exigentes. Estas políticas son aprobadas por la alta dirección de nuestra empresa y se aplican tanto en nuestras operaciones internas como en nuestra cadena de suministro. Han sido desarrolladas con la colaboración activa de expertos en derechos humanos para garantizar condiciones laborales justas y seguras.

Dentro de nuestra organización, cada supervisor, coordinador, jefe, gerente o director comparte la responsabilidad con el departamento de recursos humanos de mejorar continuamente la gestión de los recursos humanos. Esto incluye la adopción de un conjunto de normas éticas y legales que protegen los derechos de los trabajadores, promueven condiciones laborales dignas y contribuyen al desarrollo socioeconómico equitativo y sostenible en toda la empresa. Esta responsabilidad implica proponer políticas adecuadas y asegurar su correcta implementación, siempre en estricto cumplimiento de nuestros lineamientos, códigos, reglamentos y procedimientos internos. Además, estamos comprometidos con el cumplimiento de nuestras obligaciones como organización privada ante las autoridades correspondientes.



Hasta la fecha, nuestro deber en materia de derechos humanos y estándares laborales se ha centrado, principalmente, en fortalecer y capacitar a nuestro personal de manera integral en todos los ámbitos aplicables dentro de nuestros centros de trabajo y con grupos de interés, incluidos nuestros colaboradores, sindicatos, ejecutivos y directivos. También hemos desarrollado un programa de auditoría aleatoria para proveedores, mediante el cual se realiza un seguimiento continuo para asegurar que cumplan con las normativas aplicables y mantengan su confiabilidad. Además, estamos comprometidos a trabajar con proveedores que cumplan con el Código de Ética y Conducta, que estén involucrados con el cuidado del medio ambiente y que, a través de sus actividades sean socialmente responsables.

En cuanto a los estándares laborales, no solo regulan las condiciones de trabajo en nuestra empresa, también tienen un impacto significativo en diversos aspectos clave. Al proporcionar en Grupomar un entorno seguro y saludable, condiciones laborales justas y un trato respetuoso hacia todos nuestros colaboradores, contribuimos a su bienestar general, a la mejora de la moral y a la satisfacción en el trabajo. Esto se refleja en una mayor productividad, ya que los colaboradores más felices y saludables suelen desempeñarse mejor y estar más comprometidos con sus responsabilidades laborales.



Operamos bajo un modelo de negocio orientado a la mejora continua, con el objetivo de proporcionar una fuente de empleo estable que contribuya al desarrollo tanto de nuestros colaboradores, como de nuestro entorno. Este propósito se refleja en nuestros esfuerzos por cumplir con los requisitos del nuevo modelo de medición de la Cemefi, basados en los criterios ESG (Environmental Social and Governance) lo cual nos permitió demostrar un avance significativo en la gestión de nuestra responsabilidad social empresarial. Como resultado, en 2024 refrendamos de forma directa el distintivo ESR por treceavo año consecutivo.

Para nosotros, la responsabilidad social empresarial es un valor fundamental, guiado por la convicción de promover la calidad de vida a través de un ambiente basado en la equidad, el respeto y el trato justo hacia nuestros colaboradores. Por ello, nos apegamos estrictamente a la legislación mexicana que fomenta esos valores, así como la diversidad, asegurando el cumplimiento de las garantías individuales como el derecho al trabajo, la igualdad de oportunidades y la inclusión laboral.

TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO FORZOSO

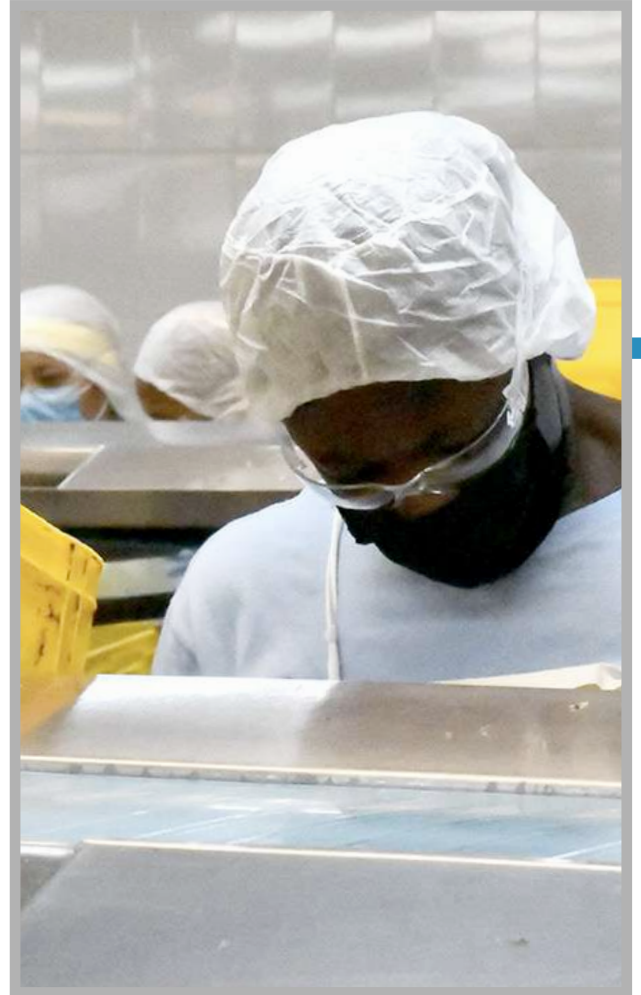
Nos dedicamos activamente a crear un entorno de trabajo inclusivo donde cada colaborador se sienta valorado y respetado. Esto se refleja en la implementación de políticas que promueven la igualdad en términos de contratación, compensación económica, beneficios y jornadas laborales equitativas para todos nuestros colaboradores. Además, prohibimos de manera categórica el trabajo forzoso u obligatorio para salvaguardar los derechos humanos y la dignidad de nuestro personal. Esta política asegura que todos puedan elegir libremente dónde y cómo trabajar, promoviendo un ambiente laboral ético y justo conforme a estándares internacionales y locales.

Es fundamental subrayar que en nuestra empresa se prohíbe de manera absoluta la contratación de mano de obra infantil. Todos los reclutamientos se llevan a cabo rigurosamente conforme a las leyes laborales vigentes y las políticas internas establecidas. Ofrecemos activamente alternativas para apoyar el desarrollo educativo de nuestros empleados jóvenes, esto no solo garantiza su crecimiento integral, sino que también los prepara adecuadamente para los desafíos futuros, fomentando así un ambiente laboral que prioriza tanto el cumplimiento ético como el bienestar personal y profesional de cada colaborador.

NO DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN

Valoramos la singularidad y las similitudes de todos nuestros colaboradores. Nuestro objetivo es crear un entorno de trabajo donde cada persona tenga igualdad de oportunidades para alcanzar su máximo potencial y donde se aprecien las diferencias humanas. Es por ello que cumplimos y respetamos rigurosamente la legislación mexicana que prohíbe la discriminación por diversas razones, tales como raza, nacionalidad, color de piel, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social, económica, de salud o jurídica, religión, apariencia física, situación migratoria, embarazo, opiniones, preferencias sexuales, identidad o filiación política, estado civil, situación familiar, responsabilidades familiares, idioma o antecedentes penales.

Promovemos activamente una cultura laboral inclusiva donde ninguna persona sea discriminada en los procesos de reclutamiento, selección de personal, contratación, promoción o permanencia en el empleo. Reconocemos y valoramos las competencias, profesiones y experiencias de cada individuo en el desempeño de sus funciones laborales.



LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Establecimos una política clara respecto a la libertad de asociación, que respeta los derechos fundamentales de los trabajadores relacionados a la formación de sindicatos y la participación en negociaciones colectivas. Esta política asegura un entorno laboral justo y equitativo donde los empleados pueden ejercer sus derechos libremente, sin temor a represalias ni exclusión. Prohibimos los actos de discriminación y cualquier forma de interferencia en las actividades sindicales.

Nuestros colaboradores participan activamente en la elección de sus líderes sindicales, quienes representan sus intereses y negocian un contrato colectivo que supera los beneficios mínimos establecidos por la ley. Este contrato incluye diversas prestaciones diseñadas para mejorar la calidad de vida y el bienestar de nuestros empleados. Entre ellas se encuentran días de descanso especiales, además de los que contempla la ley, como Viernes Santo, Sábado de Gloria, 10 de mayo, 20 de octubre y 12 de diciembre. Además, los empleados tienen derecho a una prima vacacional del 48% de su salario, así como acceso a servicios como comedor, 27 días de aguinaldo, seguro de vida y apoyo económico por gastos funerarios.



Adicionalmente, a través del sindicato nacional de trabajadores Sergio Peña y Suarcrem Holding, la empresa que administra al personal de mano de obra directa en nuestra empresa, se administra un acuerdo colectivo que ofrece beneficios adicionales como 50 becas para estudios técnicos o profesionales para colaboradores o sus hijos, fondo de ahorro, apoyo para actividades culturales y deportivas, y vales de despensa mensuales. Este convenio además de mejorar las condiciones laborales, también promueve la conservación del empleo, reduce los riesgos de trabajo y fomenta la motivación entre nuestros trabajadores.

Este enfoque colaborativo y beneficioso entre nuestra empresa y el sindicato, permite proporcionar a nuestros empleados un ambiente de trabajo favorable y oportunidades de desarrollo personal y profesional significativas

CONDICIONES DE TRABAJO (SALARIOS, HORAS DE TRABAJO)

En Grupomar nos esforzamos por garantizar una remuneración justa y competitiva para todos nuestros colaboradores. Este sistema integral incluye el salario base, retribución variable, paquete de prestaciones sociales y otros beneficios. Además, fomentamos el uso de incentivos y bonificaciones en aquellos roles donde sea apropiado, con el objetivo de impulsar el crecimiento, la efectividad y la rentabilidad. Las personas responsables de definir lo anterior reciben capacitación sobre las condiciones salariales y de trabajo e incluyen a la dirección y gerencia de recursos humanos, así como al personal de gestión estratégica, nóminas, compensaciones, especialistas y analistas en nóminas, IMSS, Infonavit, jefe de relaciones laborales, y jefe de seguridad industrial y salud en el trabajo. Esta capacitación no solo se enfoca en la aplicación de criterios justos y equitativos para la determinación de salarios, sino también en la actualización constante sobre normativas laborales y seguridad social. Por consiguiente establecemos reglas para determinar el salario de nuestros empleados.

Este proceso también incluye una verificación rigurosa de las incidencias laborales, para garantizar que todas las horas trabajadas sean registradas y remuneradas correctamente. Además, los responsables de personal se encargan de revisar las remuneraciones de los colaboradores y de comunicar esta información de manera efectiva. Estas directrices están diseñadas para asegurar que las decisiones salariales sean justas, transparentes y alineadas con nuestro sistema de evaluación de desempeño, así como con las competencias de cada empleado.

Por otro lado, hemos avanzado notablemente en la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres en puestos de igual valor. Nos enfocamos en promover la equidad salarial y hemos implementado estrategias para lograrlo. En los últimos años, hemos observado una disminución constante de esta diferencia y estamos encaminados a reducirla a cifras de un solo dígito de manera gradual.



Nuestro enfoque incluye políticas claras que promueven la igualdad de oportunidades y la distribución equitativa de posiciones dentro de la organización, sin distinción de género. Reconocemos la importancia de valorar y remunerar de manera justa el trabajo realizado, independientemente del sexo de nuestros colaboradores, en consecuencia, continuaremos trabajando de manera diligente para alcanzar nuestros objetivos de equidad salarial, asegurando que las decisiones sobre la compensación reflejen de manera adecuada el desempeño, las responsabilidades y las competencias requeridas para cada puesto.

Nos comprometemos a cumplir plenamente con todas las leyes y regulaciones correspondientes, abarcando las condiciones de trabajo, jornadas laborales, días de descanso, trabajo en horas extras, salarios y demás aspectos aplicables. Garantizamos un salario digno a nuestros trabajadores, cumpliendo en todo momento como mínimo con la normativa legal vigente.

Reconocemos que, aunque la remuneración es un factor motivacional importante, no es suficiente por sí sola para impulsar al equipo de trabajo. Por ello, también nos esforzamos por crear un ambiente laboral que promueva el desarrollo profesional, la satisfacción personal y el bienestar integral de nuestros colaboradores

ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE

La seguridad y salud de nuestros colaboradores son principios fundamentales que guían todas nuestras acciones y decisiones empresariales. A lo largo del año 2023, implementamos diversas iniciativas y programas dentro de nuestra organización para fortalecerlos.

Tenemos establecido un procedimiento para identificar los peligros, evaluar los riesgos y establecer los controles necesarios en nuestros procesos productivos. Esto lo llevamos a cabo a través de personal capacitado, asegurándonos de cumplir con la normativa mexicana actual en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, específica para nuestro sector.



Este año invertimos un total de 31,337.4 horas en la capacitación de nuestros colaboradores. Estas sesiones no solo refuerzan nuestra obligación con la seguridad y bienestar de nuestro equipo, también buscan mejorar continuamente nuestras prácticas y estándares laborales. Las capacitaciones están diseñadas específicamente para la prevención de riesgos laborales, con el objetivo claro de minimizar los accidentes incapacitantes y alcanzar la meta de cero accidentes.

Distribución de Hora de Capacitación por Ejes Temáticos y Horas Invertidas

	Distribución Prmedio de Temas	Distribución Promedio de Horas por tema
Temas Administrativos, de Gestión y Cultura	10.11	3167
Seguridad, Salud y Medio	32.70	10246
Estrategia Comercial y Ventas	30.48	9551
Seguridad Alimentaria y Buena Práctica de Manufactura	26.72	8373

Mantenemos una estrecha colaboración con el comité del sindicato de trabajadores para abordar temas relacionados con los derechos humanos. Además, realizamos acciones de verificación en conjunto con autoridades gubernamentales como la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, asegurando así el cumplimiento de todas las normativas legales en materia de seguridad, salud y condiciones laborales en nuestros centros de trabajo.

Así mismo consideramos que la salud y la seguridad son tan cruciales como cualquier otra función de la empresa. Por lo tanto, todos los responsables de áreas deben asegurar el cumplimiento de los siguientes objetivos:



- Proveer y mantener condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir accidentes y proteger la salud de todos nuestros colaboradores y personas dentro de nuestras instalaciones.
- Disponer de un ambiente laboral que contribuya a la producción de productos conforme a las especificaciones.
- Desarrollar conciencia sobre seguridad, salud e higiene entre todo nuestro personal.
- Cumplir con toda la normatividad aplicable en seguridad e higiene, proporcionando capacitación constante y permanente desde la incorporación de los colaboradores.

Cada nuevo integrante en Grupomar recibe una inducción que abarca la filosofía organizacional, sistemas de trabajo, seguridad y salud, reglamentación interna, y el código ético y de conducta de la empresa. Esto incluye también conocimientos específicos sobre los procesos y sistemas propios del área en la que se incorpora.



IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS DE LAS MUJERES

El empoderamiento de la mujer es una de las principales prioridades de Grupomar, es por ello que tenemos la obligación de proporcionar un lugar de trabajo seguro, integral y equitativo para las mujeres que componen nuestra plantilla, mismas que en 2023 representaron el 56% de nuestros empleados.

Además, en los últimos años, hemos experimentado un notable incremento en la representación femenina en puestos gerenciales clave; en 2023 el 30% de las mujeres que colaboran en Grupomar ocuparon dichas posiciones. Este avance sin duda es el resultado de iniciativas proactivas para promover la equidad de género y la diversidad en todos los niveles de la organización. Hemos implementado políticas específicas de inclusión y desarrollo profesional que han facilitado el ascenso de mujeres capacitadas y talentosas a roles de liderazgo.

También ofrecemos soluciones activas, pues desde 2003 fundamos la Guardería Infantil Proinfancia de Colima, A.C., la cual cumple con los estándares del Instituto Mexicano del Seguro Social. Esta iniciativa está diseñada para apoyar a las madres trabajadoras de nuestra empresa, respecto a la atención y educación de sus hijos, a fin de no interrumpir su vida laboral activa. Actualmente este servicio se ha extendido a todas las madres trabajadoras del puerto de Manzanillo afiliadas al IMSS.

Además, la empresa cuenta con un programa de desarrollo y fomento educativo. Del total de egresados de los niveles de educación primaria, secundaria, bachillerato y licenciatura, 66% son mujeres que han aprovechado la oportunidad que ofrece Grupomar para su desarrollo personal y con ello, aspirar a nuevas oportunidades en su vida profesional y laboral.

Para reforzar nuestro apoyo a todas las colaboradoras de Grupomar, desde 2012 instauramos el Congreso de la Mujer Grupomar, este evento anual ha reunido a más de 3,300 personas en todas sus ediciones. El objetivo del congreso es brindar espacios en nuevos formatos para que todas las mujeres puedan desarrollarse, aprender nuevas cosas y generar un impacto positivo en la vida de nuestras trabajadoras. Además logramos una alianza con el Instituto Colimense para las Mujeres (ICM), dicha dependencia gubernamental del orden estatal ha respaldado y participado activamente en el congreso de la Mujer Grupomar durante sus ediciones. Es un evento diseñado para que las ellas, en formato de conferencias, reciban información relevante en temas de fomento a la salud, superación y autoestima, además de obtener las atenciones y servicios que ofrece el ICM a través de sus mesas de asesoría personalizada (Jurídica, Psicológica, Médica y de Trabajo Social).

Nuestra colaboración con el ICM busca promover la igualdad y defender los derechos de las mujeres. Estas iniciativas son testimonio de nuestro compromiso activo con los derechos humanos, dentro de nuestra operación, y con nuestras relaciones con proveedores, autoridades y organizaciones externas.

En Grupomar, seguimos comprometidos con la creación de un lugar de trabajo que sea diverso, inclusivo y equitativo para todos. Creemos que invertir en la educación, el desarrollo del liderazgo y el crecimiento profesional de las mujeres es la decisión más acertada e inteligente para nuestro negocio y la sociedad en su conjunto. Este enfoque integral hacia el empoderamiento y apoyo a las mujeres de nuestra compañía demuestra nuestra firme convicción respecto a la importancia del papel femenino en el crecimiento y desarrollo de nuestra organización y de México.

DERECHO A LA EDUCACIÓN

Nuestra competitividad se fundamenta en la constante innovación y la calidad, impulsados por el acceso continuo al nuevo conocimiento y el desarrollo de nuestros colaboradores en todos los niveles. A través de los Planes de Desarrollo para posiciones estratégicas y un Plan Anual de Capacitación, hemos consolidado cada área de nuestra organización bajo el marco de competencias laborales. Este enfoque optimiza el rendimiento laboral, y promueve el crecimiento integral de nuestro equipo mediante programas educativos internos y externos, diseñados para potenciar su desarrollo personal y profesional de manera individualizada.

Mantenemos colaboraciones estratégicas con instituciones y universidades locales. En asociación con el Instituto de Educación Estatal para Adultos (IEEA), ofrecemos becas para la regularización de la educación básica. Durante el año 2023, gracias a este programa, nueve trabajadores alcanzaron el importante logro de concluir sus estudios de primaria y secundaria.

Desde el inicio de este convenio con el IEEA, hemos logrado los siguientes resultados educativos:

- 30 trabajadores han concluido la educación primaria.
- 89 trabajadores han obtenido su certificado de educación secundaria.



Junto con la Universidad de Colima, ofrecemos un programa semi-escolarizado que ha graduado a 165 egresados de bachillerato en cinco generaciones hasta la fecha, incluyendo tres generaciones anteriores en colaboración directa con la universidad y una más con el CETis No. 84. Además, otorgamos becas para estudios de licenciatura e ingeniería, promoviendo la educación superior y continua entre nuestros colaboradores.

En total, más de 300 colaboradores de Grupomar han finalizado estudios en los niveles de primaria, secundaria, bachillerato y licenciatura a través de nuestros programas educativos. Este año marca el cierre de la quinta generación del bachillerato semi-escolarizado y la apertura de la sexta generación con la Universidad de Colima.

Nos enorgullece contar con el Reconocimiento del Consejo Nacional de Educación para la Vida y el Trabajo (CONEVyT), en colaboración con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), que valida nuestros esfuerzos en el combate al rezago educativo para apoyar la educación básica entre nuestros trabajadores y sus familias.

LIBERTAD DE EXPRESIÓN

Contamos con un proceso que permite a nuestros colaboradores expresar sus opiniones sobre los sistemas y condiciones laborales de sus áreas que les brinda la oportunidad de proponer mejoras en áreas identificadas como oportunidades de desarrollo, a través de un diagnóstico de ambiente organizacional. El objetivo de éste es evaluar y ajustar las condiciones laborales para promover un espacio armonioso que impulse el trabajo en equipo. Esto es fundamental para alcanzar nuestra misión de servicio, beneficiando a nuestros clientes, colaboradores y la comunidad en general. Además de realizar el diagnóstico de clima laboral, evaluamos los riesgos psicosociales conforme a la NOM-035 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Este proceso nos permite identificar áreas de oportunidad que podrían afectar el bienestar de nuestros trabajadores en su entorno laboral.

El derecho a la libertad de expresión es fundamental en Grupomar porque garantiza un entorno donde todos los colaboradores se sientan libres de expresar sus opiniones, contribuir con ideas innovadoras y participar activamente en la mejora continua de la organización. Este derecho fortalece la transparencia y confianza dentro de la empresa, y promueve un ambiente de trabajo inclusivo y colaborativo donde se respeta la diversidad de pensamientos y perspectivas. Asimismo, facilita la identificación de áreas de mejora en el trabajo, asegurando que nuestras políticas y prácticas se alineen eficazmente con nuestros valores y objetivos organizacionales.

SMETA

(Sedex Members Ethical Trade Audit)

Valida las prácticas y estándares de trabajo, salud y seguridad, desempeño ambiental y ética a nivel internacional, estableciendo como base el cumplimiento a los derechos en conformidad con el código internacional de ETI (ethical trade initiative).



ESR (Empresa Socialmente Responsable)

Distintivo que otorga el Centro Mexicano para la Filantropía junto con la Alianza por la Responsabilidad Social en México empresas y organizaciones establecidas en el país que cumplen con una serie de criterios que abarcan, de forma general, la rentabilidad y sustentabilidad económica, social y ambiental.



5. Anticorrupción

En el entorno actual de negocios, la integridad y la transparencia son fundamentales para la sostenibilidad y el éxito empresarial. Nosotros promovemos activamente el buen gobierno, asegurando que en ninguna de nuestras empresas se tolere, permita o participe en sobornos, corrupción o prácticas poco éticas, sea en el sector público o privado. Para nosotros es fundamental mantener los más altos estándares de integridad y transparencia en todas nuestras operaciones, esto implica que estamos comprometidos a reportar cualquier intento de soborno o corrupción por parte de funcionarios públicos o del sector privado a las autoridades correspondientes.

Como parte esencial de nuestra filosofía corporativa y nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial, a través de un modelo de negocio sistémico y estructurado, implementamos iniciativas periódicas que incluyen políticas claras y procedimientos rigurosos, asegurando que cada acción esté alineada con nuestros valores éticos y legales.

Este enfoque se manifiesta en nuestro código de ética y conducta y en nuestra política de gestión de calidad e inocuidad, en la cual se establece el cumplimiento riguroso de la legislación aplicable como pilar central de nuestras operaciones; es responsabilidad de cada uno de nuestros colaboradores adherirse a estos principios, los cuales están diseñados para proteger la integridad de nuestras operaciones y fortalecer la confianza tanto interna como externamente. Al mantener esta postura firme contra la corrupción, reafirmamos nuestro compromiso con prácticas empresariales éticas y sostenibles, contribuyendo así al desarrollo socioeconómico responsable y al bienestar de las comunidades donde operamos.

Día con día nos esforzamos por cumplir con todas las leyes a lo largo de nuestra cadena de valor y nos sometemos con regularidad a dictámenes independientes realizados por despachos y terceros para auditar nuestro cumplimiento normativo. Además, mantenemos un extenso programa de auditorías diseñado para detectar y corregir cualquier irregularidad.

Mantenemos un enfoque proactivo hacia la prevención de la corrupción mediante la implementación de políticas y procedimientos robustos. Nuestro sistema de gestión de calidad garantiza que todos los documentos pertinentes, incluidas nuestras políticas anticorrupción, se revisen anualmente para mantener su relevancia y efectividad. Este proceso no solo asegura la actualización continua de nuestras normatividades, también facilita la integración de nuevas estrategias y estándares internacionales en materia de integridad empresarial.



Enfocado en nuestra cultura corporativa, está nuestro Código de Ética y Conducta, el cual tiene como objetivo establecer y dar a conocer los lineamientos de carácter ético a nuestros colaboradores en su relación con y hacia la empresa, los inversionistas, clientes, acreedores, proveedores, competidores y autoridades regulatorias. Este también establece de manera clara nuestros principios en relación a la corrupción, los conflictos de interés y nuestras interacciones con diversos stakeholders. Este código orienta las acciones diarias de nuestros empleados y establece un estándar elevado de comportamiento ético que esperamos de todos los que integran Grupomar.

La capacitación continua también es clave para asegurar la comprensión y el cumplimiento de nuestro Código de Ética y de todas nuestras políticas anticorrupción. Integrada de manera periódica dentro de nuestro proceso de formación del personal, esta capacitación educa a nuestros empleados sobre las normativas vigentes y refuerza el compromiso de nuestra compañía con la ética empresarial. Fomentar una cultura de denuncia responsable es esencial para identificar y abordar cualquier posible acto de corrupción. A través de nuestro programa "Te Escuchamos", proporcionamos a nuestros empleados un canal confidencial para reportar cualquier irregularidad de manera segura y protegida. Este procedimiento promueve la transparencia mientras, al mismo tiempo, fortalece la confianza dentro de la organización.

Nuestra integridad empresarial se refleja en un riguroso proceso de auditoría interna, que nos permite evaluar el cumplimiento de nuestras políticas anticorrupción y detectar cualquier irregularidad. Además, la certificación SMETA y el cumplimiento con el modelo de Empresa Socialmente Responsable refuerzan nuestra adhesión a prácticas empresariales éticas y responsables. Nuestra operación también está sujeta a revisiones que garantizan el cumplimiento de las normativas legales establecidas por entidades gubernamentales como el Servicio de Administración Tributaria (SAT), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), el IMSS y la STPS, entre otras. Estas verifican nuestro cumplimiento financiero y regulatorio, así como la conformidad con nuestras políticas anticorrupción.



Mantenemos los más altos estándares éticos y legales en todas nuestras operaciones. En caso de detectar algún incidente de corrupción o sospecha de violación a algún reglamento, tenemos establecido un protocolo riguroso para asegurar una respuesta diligente y efectiva.

Cuando surge la sospecha de algún caso de corrupción o violación a nuestros reglamentos, se activa de inmediato una evaluación inicial para determinar la naturaleza y gravedad del incidente. En esta primera etapa comenzamos con un proceso de investigación interna que se lleva a cabo de manera exhaustiva, incluyendo la recolección de pruebas, entrevistas pertinentes y el análisis detallado de la información relevante.



Todo el proceso se realiza con total confidencialidad y profesionalismo para preservar la integridad del procedimiento. Los resultados de esta investigación son presentados al Comité de Ética de Grupomar, quienes realizan un análisis detenido del caso, guiados por nuestra legislación interna y principios organizacionales.

Basados en las conclusiones del Comité de Ética y Riesgos, se determinan las acciones correctivas necesarias. Éstas pueden ser desde sanciones disciplinarias, hasta ajustes en nuestros procesos y políticas internas, siempre con el objetivo de proteger tanto el ambiente laboral como las fuentes de empleo. Cada decisión se toma cuidadosamente para asegurar que esté alineada con nuestros principios fundamentales y legislación interna, garantizando que cada paso se realice con integridad y transparencia.

Mantenemos los más altos estándares éticos y legales en todas nuestras operaciones. En caso de detectar algún incidente de corrupción o sospecha de violación a algún reglamento, tenemos establecido un protocolo riguroso para asegurar una respuesta diligente y efectiva.

Cuando surge la sospecha de algún caso de corrupción o violación a nuestros reglamentos, se activa de inmediato una evaluación inicial para determinar la naturaleza y gravedad del incidente. En esta primera etapa comenzamos con un proceso de investigación interna que se lleva a cabo de manera exhaustiva, incluyendo la recolección de pruebas, entrevistas pertinentes y el análisis detallado de la información relevante.



Para llevar a cabo nuestra misión y visión, en Grupomar realizamos todas nuestras operaciones en línea con estándares nacionales e internacionales, lo que nos permite realizar nuestros procesos con la más alta calidad, productividad y eficiencia a lo largo de nuestra cadena de valor para mantenernos como líderes en los mercados de las industrias de las que formamos parte (pesca, alimentaria, logística y de servicios). Nuestras grandes premisas son la innovación y la mejora continua.

Orgullosamente, hemos trabajado de manera ininterrumpida durante más de 30 años de una manera responsable, lo que nos ha habilitado para generar empleos, ayudar al bienestar de nuestros colaboradores por medio de distintos programas de desarrollo y beneficiar a las comunidades a las que pertenecemos. Además, lo hacemos con prácticas sostenibles en todas nuestras áreas. Una de nuestras grandes satisfacciones es que contribuimos a mantener la seguridad alimentaria de la población.



Adicionalmente, en Grupomar trabajamos con base en protocolos y certificados de sustentabilidad para garantizar que nuestras actividades tengan el mínimo impacto posible sobre el medio ambiente y cualquier especie marina, principalmente en nuestros procesos de pesca, para nosotros es muy importante llevarlos a cabo de manera sostenible, así como los de producción y transformación de materia prima.

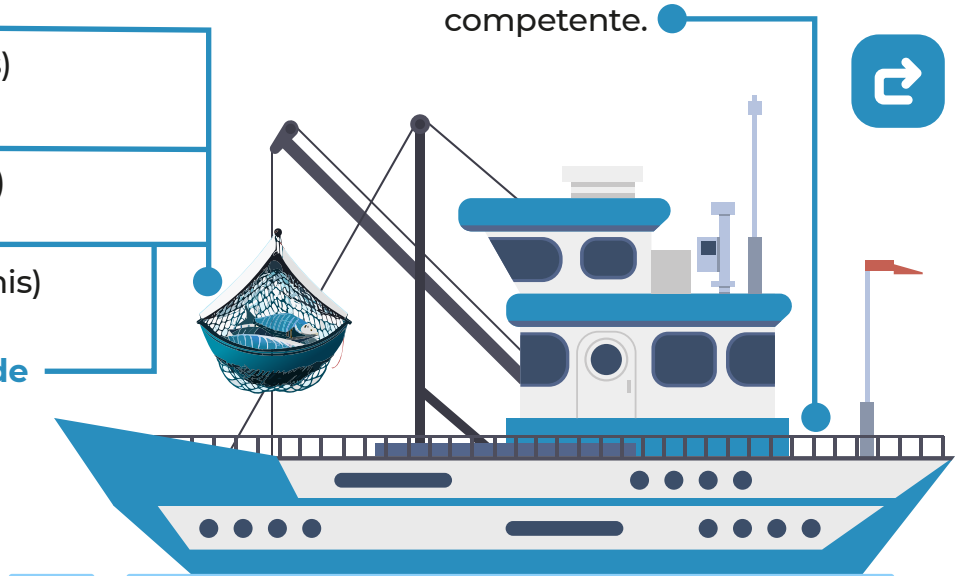
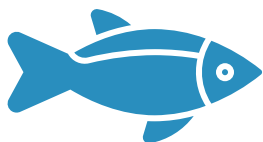
Con nuestras actividades pesqueras, portuarias, industriales y comerciales nos esforzamos desde nuestra sede en la ciudad de Manzanillo, Colima, para fortalecer la economía del occidente de México y de todo el país.

Para poder entregar alimentos en conserva a nuestros consumidores con la mejor calidad e inocuidad, en Grupomar participamos en todas las fases de fabricación de nuestros productos, por lo que todas nuestras actividades están integradas de manera vertical, desde la captura del atún, la producción de envases, la transformación del producto y su comercialización. Pero nuestra labor no termina ahí, también nos responsabilizamos de la protección de nuestro entorno y para ello contamos con diferentes iniciativas que realizamos de manera periódica, tales como la limpieza de playas y vialidades, entre otras.

Grupomar forma parte de una gran cadena productiva que inicia con la pesca, en la que buscamos que nuestros procesos sean sostenibles para contribuir con ello a la preservación de nuestros océanos y sus especies. Estamos alineados a los periodos de vetos de captura establecidos por las autoridades mexicanas para evitar la sobreexplotación del atún.

La Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural de México establece veda temporal para la pesca comercial de atunes:

- **Amarilla** (Thunnus albacares)
- **Azul** (Thunnus orientalis)
- **Barrilete** (Katsuwonus pelamis)
- **Patudo u ojo grande** (Thunnus obesus)



Todos los buques atuneros deben cumplir con uno de los dos períodos establecidos por esta ley, con la debida notificación a la autoridad competente.

en aguas de jurisdicción federal en el océano Pacífico, así como en altamar y aguas jurisdiccionales extranjeras del océano Pacífico Oriental (OPO).

de las **00:00**
horas del día 29
de julio hasta
las 24:00 horas
del día 8 de
octubre de
2024



de las **00:00**
horas del día 9
de noviembre
de 2024 hasta
las 24:00 horas
del día 19 de
enero de 2025.

La dependencia gubernamental mexicana señala que “la pesquería de atún constituye una actividad de gran importancia nacional por su derrama económica, contribución a la producción de alimentos para consumo interno, generación de empleos y por su exportación, que genera beneficios a la economía nacional”.

Durante los períodos de veda, en Grupomar nos dedicamos a dar servicio y mantenimiento a los buques atuneros que lo requieren ante el desgaste por la operación natural de la pesca comercial y si es necesario, se suben a diques de reparación naval. Fuera del agua, verificamos las condiciones del casco de las embarcaciones, reemplazamos las placas de acero y solucionamos problemas que se detectan en los sistemas de propulsión. De manera adicional, realizamos reparaciones generales como arreglos a las redes de captura, a los helicópteros e impartimos capacitaciones técnicas a buzos, mecánicos, pilotos de las aeronaves, personal de máquinas, oficiales, capitanes, técnicos y a la tripulación en

En dichos períodos también realizamos la certificación ante la Comisión Nacional de Pesca de México de nuestro método de pesca red de cerco, el cual cumple con el Acuerdo sobre el Programa Internacional para la Conservación de los Delfines (APICD), mismo que fue premiado con la Medalla Margarita Lizárraga por parte de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO, por sus siglas en inglés). Esto lo realizamos para garantizar que nuestros procedimientos cumplan con la protección de la fauna de acompañamiento, así como con la sustentabilidad de nuestras operaciones de captura.

La siguiente fase es la de producción, que es la columna vertebral de nuestro complejo industrial en Manzanillo, Colima. Nuestra planta de fabricación opera con un sistema vivo de gestión de calidad que permite realizar un puntual seguimiento de la materia prima en cada una de las fases de transformación, hasta llegar a la distribución del producto terminado. Actualmente contamos con capacidad instalada para la producción de más de 2 millones de latas de atún en conserva por día.



El modelo de trabajo de Grupomar se soporta con un sistema integral de administración aprobado y certificado en normas de carácter internacional como ISO 9001:2015, BRC (British Retail Consortium), HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points), el estándar MSC (Marine Stewardship Council) de cadena de custodia, FDA (Food and Drug Administration), Halal, Kösher, ESR (Empresa Socialmente Responsable), además de contar con las acreditaciones que marca la legislación nacional a través de sus dependencias COFEPRIS (Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios) y COESPRIS (Comisión Estatal para la Protección contra Riesgos Sanitarios). De igual forma nuestros productos están homologados con los requisitos que exige la Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos (FDA, por sus siglas en inglés), la máxima autoridad en regulación alimentaria de ese país.

Orgullosamente, Grupomar ha sido galardonado con el máximo premio de nuestro sector en México, el Premio Nacional Agroalimentario otorgado por el Consejo Nacional Agropecuario (CNA). Por otro lado, buscamos mantener un diálogo constante con nuestros grupos de interés para identificar áreas de oportunidad y continuar mejorando en todas nuestras actividades. Por ejemplo, por las acciones a través de las cuales nos responsabilizamos de nuestros colaboradores y nuestro entorno, hemos sido reconocidos como Empresa Socialmente Responsable por 13 años consecutivos por el Centro Mexicano para la Filantropía. Por su parte, el Consejo de la Comunicación y el Instituto de Fomento a la Calidad de México nos han nombrado "empresa excepcional" por nuestra labor social.



Nuestra cadena de valor impacta en la infraestructura de nuestro entorno, lo que detona el desarrollo de nuestra región, ya que una cuarta parte de nuestro volumen de compra nacional la abastecemos con proveedores locales de los estados de Colima, Jalisco y Michoacán.

En Grupomar contamos con una amplia red de distribución de productos con cobertura nacional e internacional que monitorea en tiempo real el transporte de nuestros productos para dar un servicio eficiente y asegurar la satisfacción de nuestros clientes. Nuestra área de logística cuenta con 13 centros de entrega que se ubican en puntos estratégicos en todo México. Atendemos todos los canales comerciales de venta tales como cadenas de autoservicio, tiendas de conveniencia, supermercados, farmacias, distribuidores mayoristas, gobierno, food service y exportaciones.

Tanto para llevar a cabo nuestros procesos productivos, como para cumplir con nuestra responsabilidad social empresarial con nuestros colaboradores y las comunidades a las que pertenecemos, en Grupomar establecemos distintas alianzas con dependencias de gobierno, instituciones académicas, asociaciones de asistencia pública y privada, y con otras organizaciones de industria.



Una de ellas es con Helicópteros Robinson, compañía que fabrica y comercializa aeronaves para transporte y servicios de logística, somos concesionarios autorizados de la firma y en nuestro complejo industrial contamos con un centro de servicio y talleres oficiales de mantenimiento de las mismas.

Para ejecutar los planes de educación para el desarrollo de nuestro personal en los niveles básico, medio superior y superior, nos aliamos con el Instituto Estatal de Educación para Adultos de Colima y la Universidad del mismo estado. Para realizar campañas de salud de manera interna, tenemos un convenio con el Instituto Mexicano del Seguro Social y en general, tenemos participación activa con autoridades como el Infonavit, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el DIF, entre otras.

Para beneficiar a grupos vulnerables de nuestro entorno por medio de donaciones periódicas en especie, acudimos a organizaciones no gubernamentales y asociaciones civiles.

Garantizar alimento de calidad y accesible para las generaciones futuras es nuestro objetivo primordial, para lo cual, en Grupomar contamos con una área de investigación donde efectuamos pruebas para innovar y buscamos nuevas fórmulas que nos ayuden a conservar los nutrientes del atún con la finalidad de mejorar nuestros productos sin dejar de satisfacer los gustos y las demandas de nuestros consumidores. Aplicamos nuestra visión de mejora continua.

Para optimizar nuestros procesos pesqueros, utilizamos equipos como helicópteros y otras tecnologías de detección e identificación de atún a bordo de los buques que nos permiten localizar los cardúmenes, esto nos ayuda además a hacer más eficiente el consumo de combustible marino, pues las trayectorias se realizan de forma directa hacia dichas zonas.



En Grupomar contamos con la flota de buques atuneros más moderna de América Latina, a la cual realizamos mantenimientos constantes en los períodos de veda de pesca. A principios de 2023, arrancamos la operación de una nueva embarcación que se suma a las otras cinco con que contamos. Su nombre es María de Jesús y cuenta con una capacidad de acarreo de 1 mil 200 toneladas de atún, 80 metros de eslora, 13.65 metros de manga y una capacidad de desplazamiento de hasta 18 nudos.

Las principales innovaciones técnicas del buque se dividen en cinco partes: diseño, sistema de propulsión, sistema eléctrico, sistema de refrigeración y sistema hidráulico. El diseño de la embarcación se hizo tomando en cuenta sus capacidades de potencia, maniobras de pesca y una emisión mínima de contaminantes, utilizando maquinaria de mayor eficiencia a la tradicionalmente usada en los buques atuneros mexicanos. En cuanto al sistema de propulsión, se utilizó un motor de cuatro tiempos con una eficiencia energética superior a la tradicional en la que se usan motores de dos tiempos. Con ello se logró un aproximado del 12% de reducción de emisiones de gases a la atmósfera y un mínimo consumo de aceite, con lo que también se minimizó el consumo de combustible y aceite por milla navegada.

Con referencia al sistema eléctrico, se optó por el uso de motores de baja velocidad y con menores tiempos de reparación general. Este cuenta con la capacidad suficiente para soportar la carga eléctrica total de la embarcación, a diferencia de lo tradicional que consiste en utilizar de dos a tres motores de alta velocidad para la carga de energía del buque. En refrigeración, el sistema es de mayor potencia lo que permitirá que se logren los tiempos de congelación del pescado capturado para cumplir con las normativas europeas y es innovador para la congelación y conservación de pescado a -35°C , con las posibilidades de un nuevo mercado. En cuanto al sistema hidráulico cuenta con opciones de maniobra no limitativa para cada operación de pesca y en los procesos de descargas, no es necesario poner en servicio el motor diesel, lo que se traduce en menos consumo de combustible y una reducción de emisiones de gases a la atmósfera.



En Grupomar, llevamos a cabo métodos y prácticas de captura con apego a las leyes regulatorias en la materia, por lo que estamos adheridos al Organismo Regional de Ordenación Pesquera (OROP) conocido como CIAT (Comisión Interamericana de Atún Tropical) y al ISSF (International Seafood Sustainability Foundation), los cuales establecen normas de cuidado del ecosistema marino y la fauna de acompañamiento de la especie objeto de nuestra pesquería dentro de las que destacan, el cuidado de especies como: Delfines, Tortugas, Tiburones, Rayas, entre otros.

Por otra parte, nuestra flota atunera forma parte -y es una de las fundadoras- de la Alianza del Pacífico para el Atún Sustentable, organismo al cual están adheridas las principales empresas dedicadas a la pesca comercial de escala industrial de México. Además de los períodos de veda locales que respetamos, nos enfocamos en la captura del atún adulto, lo que garantiza la reproducción de la especie. Todas estas operaciones se realizan frente a los ojos de biólogos marinos adscritos al Programa de Observadores a Bordo, quienes registran los procedimientos realizados así como las especies capturadas y fauna de acompañamiento para validar el apego a la legislación de forma clara y puntual. También participamos con una inversión económica en estudios científicos que se realizan en la organización, a través de instituciones académicas, para minimizar el impacto de la pesquería de atún sobre otras especies, así garantizamos la transparencia de los mismos.

7.2 Procesos industriales: Educación al consumidor

En Grupomar, llevamos a cabo métodos y prácticas de captura con apego a las leyes regulatorias en la materia, por lo que estamos adheridos al Organismo Regional de Ordenación Pesquera (OROP) conocido como CIAT (Comisión Interamericana de Atún Tropical) y al ISSF (International Seafood Sustainability Foundation), los cuales establecen normas de cuidado del ecosistema marino y la fauna de acompañamiento de la especie objeto de nuestra pesquería dentro de las que destacan, el cuidado de especies como: Delfines, Tortugas, Tiburones, Rayas, entre otros.

Por otra parte, nuestra flota atunera forma parte -y es una de las fundadoras- de la Alianza del Pacífico para el Atún Sustentable, organismo al cual están adheridas las principales empresas dedicadas a la pesca comercial de escala industrial de México. Además de los períodos de veda locales que respetamos, nos enfocamos en la captura del atún adulto, lo que garantiza la reproducción de la especie. Todas estas operaciones se realizan frente a los ojos de biólogos marinos adscritos al Programa de Observadores a Bordo, quienes registran los procedimientos realizados así como las especies capturadas y fauna de acompañamiento para validar el apego a la legislación de forma clara y puntual. También participamos con una inversión económica en estudios científicos que se realizan en la organización, a través de instituciones académicas, para minimizar el impacto de la pesquería de atún sobre otras especies, así garantizamos la transparencia de los mismos.

Grupomar fue la primera empresa en México en incorporar la tecnología de lata abre fácil en productos del mar en conserva. De manera constante, nuestra compañía introduce alguna innovación, tanto en las presentaciones del alimento, como en los envases, ya sea en materiales o tamaños. Por ejemplo las bolsas pouch, recipientes de vidrio, pet y el pet biodegradable de última generación para “Tuny To Go”. Asimismo, contamos con productos de atún dentro del mercado de congelados como los medallones, las hamburguesas, las carnitas y sazonados gourmet, entre otros. De igual forma somos pioneros en las ensaladas de atún; fuimos los primeros en lanzar al mercado diferentes tipos de éstas, por lo cual somos los líderes del segmento.

7.2.2 Empaques y etiquetas

Lograr la visibilidad de producto es un trabajo estratégico, lo cual se consigue a través del diseño y desarrollo de empaques y etiquetados, por esta razón en Grupomar nuestras áreas de Trade Marketing y Nuevos Productos realizan estudios de mercado para mejorar el posicionamiento de nuestros artículos, conocer más sobre las necesidades de nuestros clientes y la mejor forma de satisfacerlas. Además es imperativo brindar información real sobre la mercancía al consumidor para que tome decisiones informadas, así también apoyamos en la educación nutricional de las personas.

7.3 Integración Vertical de procesos productivos

En Grupomar contamos con un autoabastecimiento de planta y producto. lo que nos permite ser una empresa verticalmente integrada, además somos la única compañía atunera en México que fabrica sus propios envases. En nuestra planta de elaboración de bote y tapa, Nanomar, contamos con la tecnología de más alto nivel. Gracias a nuestros robots KUKA y las prensas automatizadas, contamos con una capacidad de producción de más de 500 millones de envases y tapas anuales en las tres líneas de producción de lata y una de tapas, además de que generamos empleos técnicos especializados y hacemos inversión constante en nuevas tecnologías.

Otro ejemplo de innovación es la colocación de bombas de vacío en el sistema de cocimiento de pescado de nuestra planta de elaboración de alimentos en conserva para hacer más eficiente el consumo de agua y tener una mejor distribución de vapor y calor. Además contamos con sistemas de reutilización de agua que han impactado positivamente en nuestro consumo del recurso natural.

El conglomerado de empresas mexicanas que conforman Grupomar están integradas de forma vertical y participan en los sectores pesquero, portuario, comercial, industrial y social.



8.1 Sector Pesquero

A través de nuestras empresas Maratún y Martuna, armamos y operamos los barcos atuneros del grupo. La flota de Grupomar se considera como la más eficiente por tonelada de acarreo de pesca de atún aleta amarilla en el continente americano, de acuerdo con los registros oficiales del cierre de temporadas de pesca donde nuestros buques figuran en el top 10 de mayor captura. Nuestros buques María Luisa y María Fernanda fueron los primeros, con una capacidad de acarreo de 1,100 toneladas de atún cada uno. Después, en nuestro afán de crecimiento, construimos otros tres: El Gijón, El Oaxaca y El Manzanillo, cada uno con una capacidad de acarreo para 1,200 toneladas de pescado. Y nuestra más reciente adquisición en 2023 es el buque María de Jesús, que integra nuevas tecnologías para emitir menos emisiones de gases a la atmósfera y para consumir de manera más eficiente la energía, entre otras. Esta embarcación cuenta con una capacidad de acarreo de 1, 200 toneladas. Nuestra flota actual cuenta con una capacidad de acarreo total de siete mil toneladas de pescado.

Con nuestra inversión en los últimos cuatro innovadores buques, incrementamos entre 18 y 20 por ciento la producción nacional de atún. Por las tecnologías y equipamiento que tienen, la flota mexicana de Grupomar se considera la más moderna del continente americano.

En Grupomar seguimos los más altos estándares de calidad a nivel mundial en la pesquería del atún y tenemos más de 30 años de experiencia. Gracias a este conocimiento creamos nuestra propia división del Sector Portuario llamada Marítima y Servicios la cual es la consignataria de buques y concesionaria de maniobras portuarias. Contamos con talleres especializados de reparación naval y helicópteros, así como venta y renta de los mismos; somos centro de servicio y distribuidor autorizado de Robinson Helicopter Company.

Con este expertise en el manejo de nuestra flota atunera, de manera adicional contamos con una cadena logística y centros de servicios de avituallamiento y de mantenimiento menor a buques de terceros.



8.3 Sector Comercial e Industrial

En nuestro complejo industrial contamos con una fábrica de elaboración de bote y tapa, con una producción de más de 500 millones de envases y tapas al año en tres líneas de producción de lata y una de tapas y somos los únicos en la industria mexicana con este proceso de integración. De igual forma logramos desarrollar un catálogo con más de 60 presentaciones diferentes de nuestros productos, entre ellos destacan: lata, pouch, envase de cristal, pet biodegradable “Tuny To Go” y alimentos congelados precocinados. Nuestra área procesadora de alimentos en conserva y congelados atiende las necesidades del mercado con sus marcas Tuny® y Ancla®.

En cuanto a comercialización, contamos con 13 centros de distribución a través de los cuales tenemos cobertura en todo México. Abarcamos alrededor del 40% del mercado nacional de atún y exportamos a 11 países de las regiones de Norteamérica, Centroamérica y Asia. Elaboramos el 90 % de especialidades y ensaladas de alimentos del mar del mercado mexicano.

Tuny es una marca 100% mexicana con más de 30 años en el mercado que está altamente posicionada en el mercado debido a su diferencial en calidad y sabor. Continúa siendo la marca más innovadora, ya que cuenta con una amplia variedad de productos en el mercado y ofrece alimentos del mar en presentaciones enlatadas, congeladas, en envases plásticos e innovadores como son el bowl y pouch, entre otros; además de incluir presentaciones de atún gourmet. Es la única marca mexicana que incluye salmón enlatado en su oferta.

Tuny es una de las marcas de atún en conserva más importantes de la industria a nivel nacional. Es sinónimo de modernidad, reconocida además por su preocupación sobre el medio ambiente, su innovación y dinamismo, es una marca novedosa, juvenil y aspiracional, ideal para aquellos que quieren experimentar y probar algo actual; es empática con los consumidores que se preocupan por su salud, nutrición y entorno ambiental. Con esta marca participamos en distintos segmentos de precio para hacerlo accesible a toda la población.



Tuny es una marca que brinda una gran seguridad y confianza al consumidor, gracias a nuestra importante trayectoria en el mercado y un fuerte prestigio de calidad que ha adquirido, lo que nos hace ser una de las que tiene mayor recordación en el mercado (actualmente cuentan con el 75% de share of mind).

Ancla es una marca 100% mexicana, con más de 10 años en el mercado. Su nombre lo definimos en alusión a la herramienta que permite a los marineros aparcar su barco para conseguir la mejor pesca. Gracias a esto, en sentido figurado, hay una interacción entre marineros y seres del océano, quienes les ayudan a encontrar el mejor atún.

Esta marca se creó para llevar a las familias mexicanas un producto de calidad a sus mesas, rico en Omega 3, proteína, vitaminas y minerales a un costo asequible y con un sabor delicioso, a la medida de sus necesidades.



8.4 Sector Social

Como compañía líder de la industria alimentaria, en Grupomar tenemos un compromiso no sólo con nuestros consumidores sino también con nuestros colaboradores, que son nuestro activo más importante, así como con las comunidades de las que formamos parte. Desde nuestra filosofía organizacional, anteponeamos la dignidad humana ante cualquier ganancia económica. Es por eso que desde hace 13 años, el Centro Mexicano para la Filantropía nos cataloga como Empresa Socialmente Responsable (ESR) y somos la primera compañía del sector atunero en adherirse de manera voluntaria al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en México.

Contamos con diversos planes de salud, crecimiento profesional y esparcimiento para nuestros colaboradores y hacia afuera desarrollamos programas de acción social, tales como donativos para fundaciones, instituciones y programas alimentarios, participamos en iniciativas de voluntariado, a través de alianzas estratégicas y colaboraciones locales. Tenemos convenios de colaboración con distintas organizaciones no gubernamentales (ONG 's), fundaciones e instituciones de asistencia privada, a través de las cuales beneficiamos a la población de nuestra entidad y a nuestro entorno.

De cara al futuro, es preciso que el foco de toda organización sea un desarrollo sostenible en el tiempo que además de su crecimiento económico tome en cuenta la conservación de nuestro entorno y la subsistencia de la humanidad. En Grupomar tenemos un compromiso de sostenibilidad que se refleja a lo largo de nuestra cadena productiva y que inicia con nuestras actividades pesqueras, las cuales están avaladas por el estándar más riguroso que existe en la actualidad, además de que en nuestros procesos utilizamos materias primas sostenibles, lo que da como resultado, productos de alta calidad e inocuidad.

9.1 Agenda 2030

Grupomar es la primera empresa del sector atunero en México que en 2019 se adhirió al Pacto Mundial México y a la Agenda 2030 de la ONU para alinear nuestras operaciones a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de dicha organización y adoptamos a éstos nuestra plan estratégico empresarial, además de alinearlo con la visión 2030 del Consejo Nacional Agropecuario (CNA) del gobierno mexicano. .

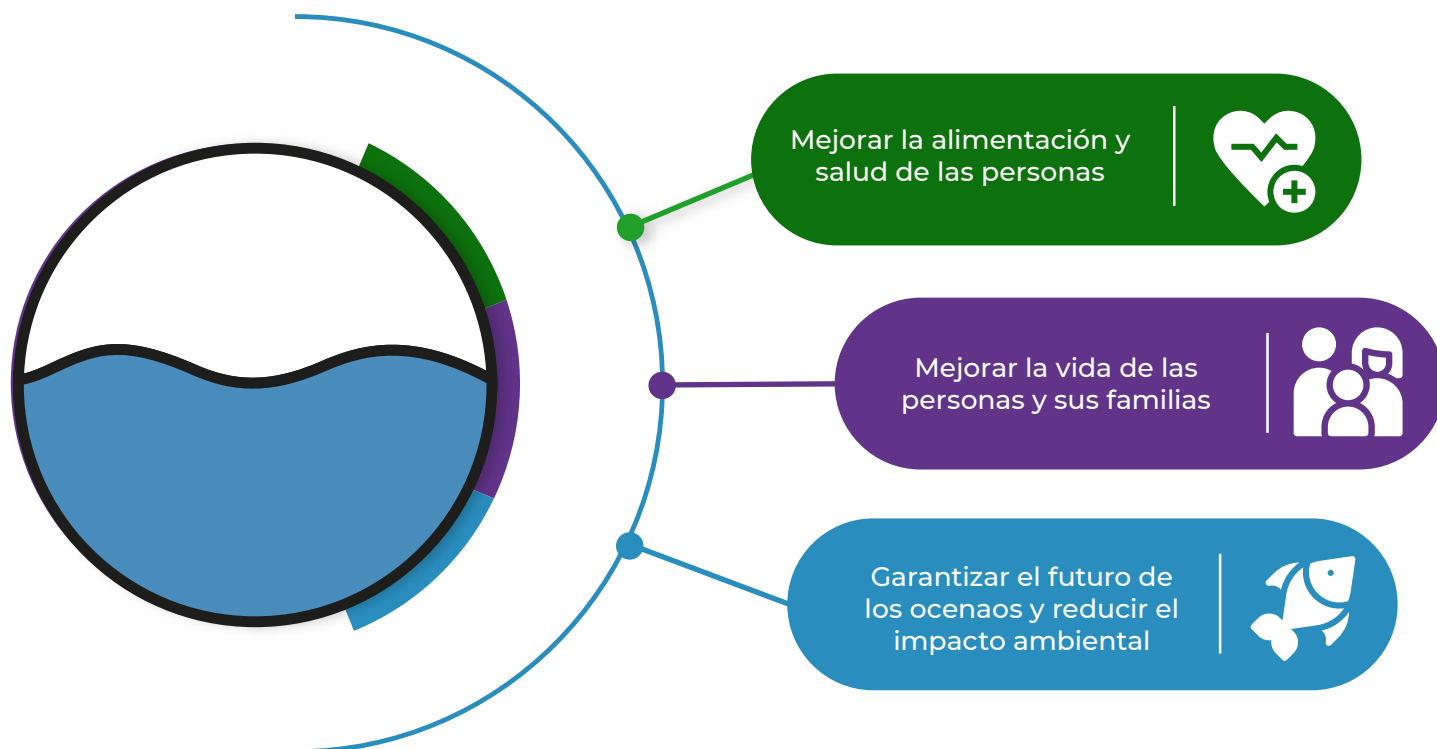


De ello también se deriva nuestra Responsabilidad Social Empresarial, que nace de un fuerte compromiso con México y en especial con nuestros colaboradores. Trabajamos bajo una filosofía de valores, dignidad de la persona y ética empresarial para propiciar el desarrollo armónico y sustentable de nuestra organización y nuestro entorno. Integramos a nuestra fuerza laboral a grupos vulnerables y les otorgamos las condiciones de crecimiento y desarrollo adecuadas.

Desde Grupomar, por nuestra naturaleza y actividad, impactamos de forma directa e importante en los siguientes ODS de la ONU:



Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, desarrollamos y hemos ejecutado durante los últimos cinco años la Agenda Azul de Grupomar, que es una guía de acciones y programas en favor del medio ambiente y de la sociedad. Esta iniciativa se divide en tres grandes ejes estratégicos: Mejorar la alimentación y salud de las personas; Mejorar la vida de las personas y de sus familias y, Garantizar el futuro de los océanos y reducir el impacto ambiental.

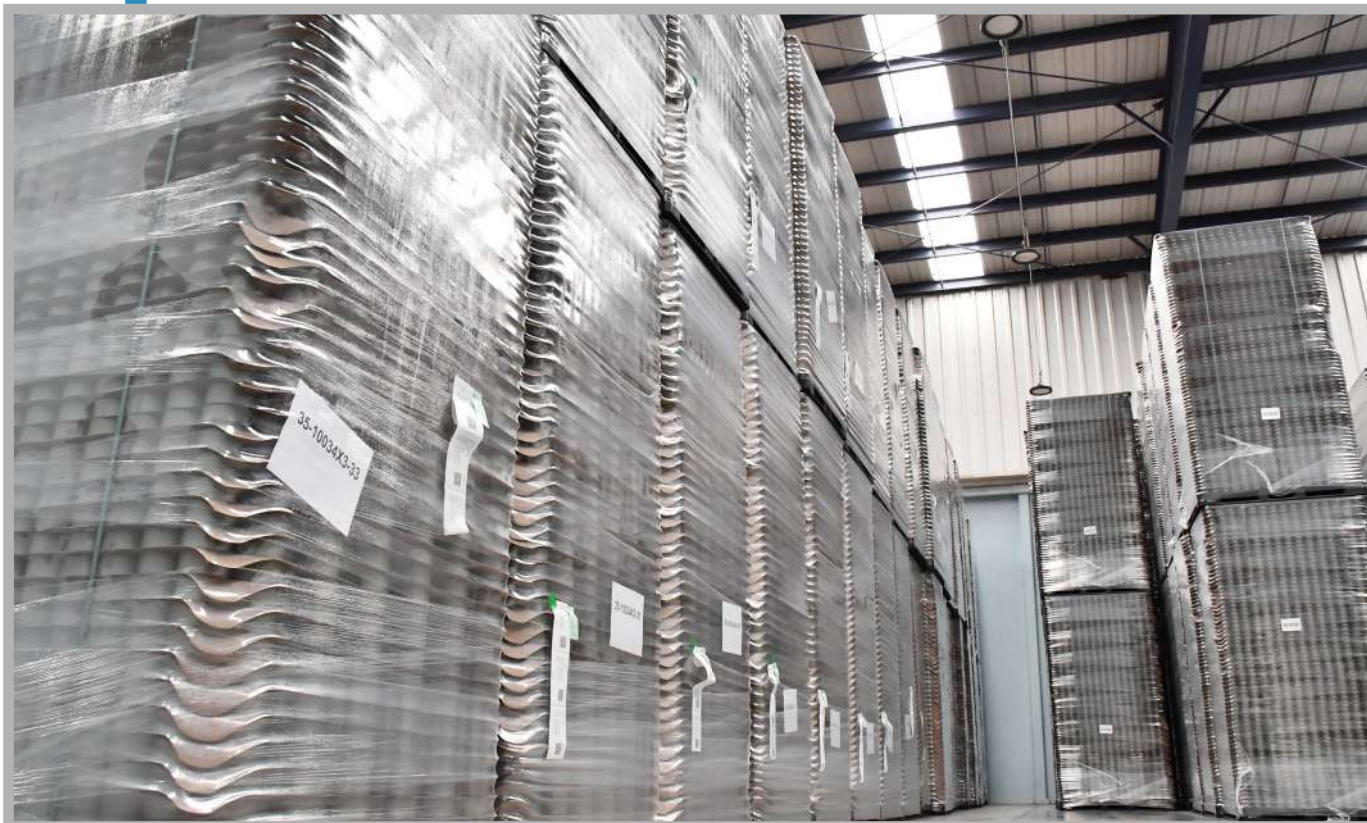


9.2.1 Mejorar la alimentación y Salud de las Personas

En Grupomar proveemos a la población productos con un alto valor nutrimental para ayudar al desarrollo saludable de generaciones presentes y futuras en México y para continuar con nuestro compromiso de suministrar al país un alimento de la más alta calidad que ayude a erradicar la obesidad, principalmente la infantil, y evitar enfermedades como diabetes, hipertensión o afecciones cardíacas. Contamos con un plan de asistencia y donaciones a diversas asociaciones, dependencias e instituciones de asistencia pública y privada con el firme objetivo de fortalecer a la sociedad, ofreciendo oportunidades de sana alimentación, así como el impulso de actividades deportivas y culturales.

A través de los años hemos realizado donaciones a diferentes organizaciones a nivel local, así como a colaboradores para apoyar a nuestra comunidad, entorno y país. Entre las entidades con las que hemos colaborado están: Alimentos para México, Bomberos Voluntarios de Manzanillo, Cruz Roja Mexicana, Centros de Rehabilitación Social, Secretaría de Marina (SEMAR), DIF Municipal Colima, DIF Jalisco, Universidad de Colima, Hogar de Amistad para el Niño Manzanillense, Casa Hogar para Menores Liberio Espinoza, Casa Hogar los Angelitos, Asilo de Ancianos de Manzanillo, Casa del Adulto Mayor de la Armonía, Asilo de Ancianos la Purísima Concepción de Tecomán, DIF municipal de Comala, DIF municipal de Tecomán y DIF municipal de Villa de Álvarez, en Colima.

Además de la donación de dotaciones de alimentos en conserva, hemos donado productos terminados de manufactura propia y artículos o bienes que han cumplido su vida industrial útil y que pueden ser reaprovechados, antes de su disposición final, por ejemplo: alfombras de pasto sintético, láminas, bultos de red, bolsas de red y cuerdas de cabo náuticas. En la parte de insumos alimenticios, en los últimos siete años donamos más de 2.27 millones de latas donadas de producto terminado en beneficio de la alimentación en México. En 2024 continuamos sumando esfuerzos y aportando alimento en conserva a los sectores vulnerables de nuestro país.



Este es el segundo objetivo de desarrollo sostenible de Grupomar donde además de dar un empleo digno a nuestro personal, les brindamos oportunidades de crecimiento tanto personal como profesional, así como beneficios superiores a la ley que les permiten mejorar su bienestar y calidad de vida, así como la de sus familias.

9.2.2.1 Apoyo infantil

Para favorecer el desarrollo integral de los hijos de nuestras colaboradoras sin interrumpir sus labores, en Grupomar creamos la Guardería Infantil Proinfancia de Colima, A.C., que está adscrita al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y que brinda a los niños el espacio de cuidado y educativo que necesitan. Cuenta con una capacidad instalada para atender a 150 niños y también da servicio a todas las madres trabajadoras de la localidad sede de nuestra empresa que están afiliadas al IMSS.

Sus instalaciones están equipadas con el mobiliario, equipo y espacio necesario para la mejor atención de los infantes, incluyendo siete salas de atención para las diferentes etapas de desarrollo infantil, un patio, cocina, dos comedores y área administrativa. Su personal trabaja para fortalecer las habilidades y formar buenos hábitos en los menores y sigue el programa educativo de esquema único vecinal comunitario asignado por el IMSS, con el cual se brinda a los niños estimulación temprana, buena nutrición, atención a la salud y se les enseña el control de esfínteres, socialización e higiene.

Un promedio de 44 menores en promedio egresan cada año para incorporarse al sistema oficial de educación básica en nivel preescolar. En total hemos beneficiado a alrededor de 900 menores. Proinfancia de Colima, A.C. es una institución incorporada a la Secretaría de Educación Pública (SEP) del gobierno mexicano que participa en los programas: Transparencia Mexicana, PrevenIMSS (Cuenta con Bandera Blanca), Plan de Protección Civil, ChiquitIMSS, entre otros ordenamientos nacionales de cumplimiento normativo y legal y tiene más de 20 años de operaciones ininterrumpidas.



Más allá de la oferta de empleo que brindamos a nuestros colaboradores en Grupomar, estamos comprometidos con su desarrollo, para ello creamos iniciativas que impulsan su crecimiento personal y académico. Ofrecemos programas educativos dentro y fuera de la empresa para que nuestros colaboradores puedan estudiar los niveles de primaria, secundaria, bachillerato y licenciatura, en convenio con reconocidas instituciones educativas.

Nuestros colaboradores mantienen su trabajo mientras estudian, respetando el derecho que tienen al acceso a una educación de calidad, tal como lo indica el ODS número cuatro de la ONU. Estos programas se han convertido en la base de generación de nuevo talento para nuestra compañía para ocupar posiciones de mayor responsabilidad, con lo cual nuestro personal puede hacer carrera en la industria del sector alimenticio.



En convenio con el Instituto de Educación Estatal para los Adultos (IEEA) ofrecemos becas para la regularización de educación básica (primaria y secundaria). En total, bajo este programa, 30 de nuestros colaboradores han egresado de primaria y 89 de secundaria. Para la Educación Media Superior tenemos un convenio con la Universidad de Colima (UC), en el cual se utilizan nuestras instalaciones para tomar clases presenciales en una modalidad semi escolarizada. De este programa han egresado 179 bachilleres a lo largo de tres generaciones y de una más que estudió a través del Centro de Estudios Tecnológicos Industrial y de Servicios (CETis) No. 84.

Para la Educación Superior y el fomento a la educación continua contamos con becas para estudios de licenciatura o ingeniería. Damos un apoyo económico mensual a nuestro personal sindicalizado para aligerar su inversión educativa y puede utilizarse por el colaborador o por algún familiar directo sin importar el nivel educativo pero está sujeto al promedio de calificación.

En total, más de 308 colaboradores han terminado sus estudios gracias a nuestros programas educativos en los niveles de primaria, secundaria, bachillerato y licenciatura y 90 se encuentran en curso. En el segundo semestre de 2023 iniciaron los cursos de la Sexta Generación de estudiantes con los que beneficiamos a 30 colaboradores. En el programa Sindicalizado de Becas tenemos 50 colaboradores beneficiados y una decena más cuenta con Becas de Licenciatura e Ingeniería.

Nuestros esfuerzos por apoyar la educación de nuestros trabajadores y sus familiares, nos hicieron acreedores al Reconocimiento del Consejo Nacional de Educación para la Vida y el Trabajo (CONEVyT), el cual nos otorgaron en colaboración con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA).

9.2.2.3 Apoyo a la mujer

En Grupomar tenemos el compromiso de proporcionar un lugar de trabajo seguro, integral y equitativo para las mujeres que componen nuestra plantilla laboral, que al cierre de 2023 abarcaron el 56%, ya que su empoderamiento es una de nuestras prioridades por ser uno de los caminos más efectivos para la erradicación de las diferencias de género.

Uno de los beneficios que les otorgamos es el de guardería infantil para sus hijos (ver inciso 9.2.2.1), lo que les brinda seguridad y tranquilidad al desempeñar sus labores diarias. Otra herramienta que impulsa su desarrollo es el Congreso de la Mujer GrupoMar, que instauramos en 2012 y que llevamos a cabo en alianza con el Instituto Colimense para las Mujeres (ICM). Este foro ofrece a nuestras colaboradoras un espacio que fomenta su crecimiento a nivel individual y colectivo, lo que les permite tomar conciencia de la contribución que hacen al desarrollo de nuestra empresa y de México.

A través de conferencias, nuestras colaboradoras reciben información relevante sobre temas de fomento a la salud, superación y autoestima, además de recibir las atenciones y servicios que ofrece el ICM a través de mesas de asesoría personalizada (Jurídica, Psicológica, Médica y de Trabajo Social). Hasta la fecha el evento ha reunido a más de 3,300 participantes en todas sus ediciones.



9.2.2.4 Garantizar el futuro de los océanos y reducir el impacto ambiental

COP 2024

Desde nuestros inicios, en Grupomar hemos sido una empresa comprometida con el cuidado del medio ambiente, por lo que a lo largo de nuestra historia hemos adoptado las mejores prácticas de pesca sostenible. Contamos con un alto valor agregado, ya que somos la compañía mexicana del sector que posee el mayor número de certificaciones nacionales e internacionales para avalar y dar soporte a cada uno de nuestros procesos. Tenemos el único programa de certificación, trazabilidad y ecoetiquetado de pesquerías de captura salvaje del mundo que cumple con requisitos establecidos por la FAO y por la Asociación Mundial Para Estándares de Sostenibilidad (ISEAL).

Nuestra flota de buques atuneros destaca y es reconocida como la más moderna y eficiente por tonelada de acarreo de pesca de atún aleta amarilla en el continente americano. Gracias a ello somos un referente en la aplicación de buenas prácticas de pesquería comercial a gran escala, y hemos sido reconocidos por las autoridades mexicanas. En 2018 y 2019, obtuvimos el premio al primer lugar de Pesca y Acuicultura Sustentables de parte de la Comunidad y Biodiversidad, A.C. (COBI), la Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) y la cámara de diputados del gobierno federal mexicano. Somos la única empresa en la categoría de pesca comercial de escala industrial en obtener este reconocimiento en México.

En Grupomar hemos enfocado nuestros esfuerzos en la pesca sostenible, de modo que, aunque por el momento tenemos suspendida la certificación de la MSC (Marine Stewardship Council) en esa práctica, mantenemos el apego a los estándares aprendidos para ese modelo de captura. Actualmente contamos con el estándar de Cadena de Custodia que otorga el mismo organismo, que avala la trazabilidad de origen del pescado que capturamos y procesamos y proporciona reglas para la compra, procesamiento y venta de los productos certificados.

De manera adicional, nuestra flota atunera opera bajo el Programa de Observadores a Bordo en el 100% de sus buques de pesca. Se trata de inspectores independientes a nuestras tripulaciones que certifican y comprueban que nuestras prácticas pesqueras sean sostenibles y acordes con los estándares más rigurosos a nivel internacional. Todas nuestras embarcaciones llevan a bordo un observador de la Comisión Interamericana de Atún Tropical (CIAT).



En Grupomar estamos comprometidos con el cuidado y preservación del medio ambiente y los recursos naturales, por lo que contamos con diferentes políticas y programas relacionados con el cambio climático, el agua, los océanos, bosques, la biodiversidad, contaminación del aire, generación de residuos y uso de recursos que contempla a las operaciones internas de todas las empresas que pertenecen a nuestro grupo. Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de todas ellas, de las comunidades a las que pertenecemos y de nuestras cadenas de suministro, al cambio climático, financiando iniciativas y proyectos de adaptación.

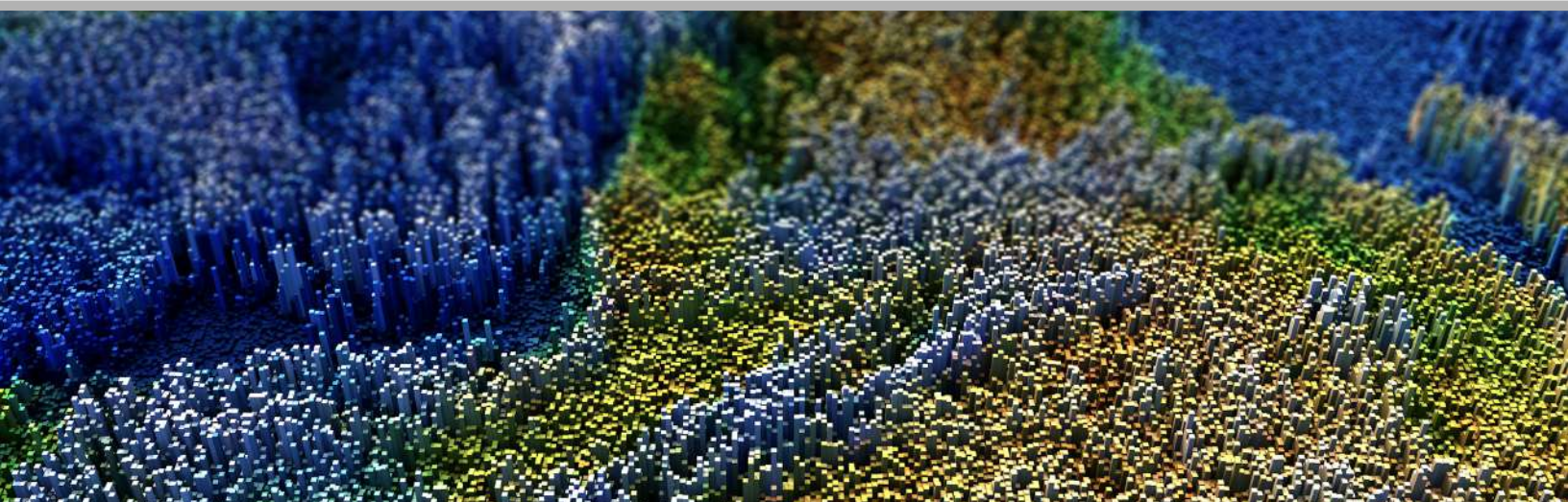
Para emprender las acciones a favor de nuestro medio ambiente, llevamos a cabo capacitaciones al personal involucrado y una vez realizadas, las difundimos a través de nuestros diferentes canales de comunicación con la finalidad de impulsar la participación de más aliados y voluntarios en las mismas.

Entre nuestros objetivos de protección medioambiental están: reducir en 10 por ciento nuestras emisiones a la atmósfera, evitar en lo posible la contaminación del mar por las actividades de nuestros buques atuneros, mantener limpias las áreas verdes y reforestar superficies con especies nativas, medir y disminuir en un 10 por ciento nuestra huella de carbono con respecto al año previo y reducir en 10 por ciento nuestro consumo energético.



En apego al ODS número 14 de la ONU sobre la preservación de la Vida Submarina, en Grupomar creamos el proyecto de Generación de Arrecifes Artificiales, que consiste en la donación de dos buques en desuso para hundirlos en el océano y formar el primer polígono de pesca ribereña en México en su tipo. En colaboración con el Instituto Nacional de Pesca y Acuacultura (INAPESCA), la SEMAR, la Capitanía de Puerto de Manzanillo en Colima, la Administración Portuaria Integral de Manzanillo, la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y sociedades cooperativas de pesca local, logramos llevar a cabo la faena.

Los objetivos de la creación del primer arrecife artificial son: impulsar de forma directa a mediano y largo plazo la preservación del ecosistema marino y fortalecer la economía de la pesca ribereña, la seguridad de los pescadores de la zona y la sustentabilidad de la pesca. Este proyecto beneficia directamente a más de 100 pescadores y sus familias. De igual forma combatirá la erosión del lecho marino que se ha generado de forma natural a la entrada del principal puerto comercial del océano Pacífico Mexicano. Los buques hundidos generarán un polígono de más de tres kilómetros cuadrados donde las especies marinas encontrarán un ecosistema completo. De acuerdo con el cálculo realizado por las cooperativas locales que participan en la iniciativa, se estima que la producción de pesca del polígono podría superar las 20 toneladas anuales una vez que se haya generado de forma estable el hábitat.



De manera adicional, el arrecife artificial tiene un impacto positivo en cuatro pilares de nuestra responsabilidad social: Mejorar la calidad de vida de los pescadores al fortalecer sus ingresos y su seguridad con viajes cortos de pesca; Preservar el medio ambiente al regenerar el ecosistema marino erosionado con la creación de un espacio ideal para la proliferación de vida submarina; Vincular a la comunidad al sumar esfuerzos de la sociedad civil, la iniciativa privada y las autoridades competentes; y finalmente, Dar cumplimiento a la legislación aplicable en la materia.

9.3.2 Maximización de recursos y eficiencia de procesos

COP 2024

En Grupomar hemos hecho diferentes acciones para implementar sistemas más eficientes en nuestros múltiples procesos. La optimización de éstos es clave para la sostenibilidad de nuestras actividades. Nos comprometimos a reducir nuestro consumo de agua y para lograrlo instalamos bombas de vacío en nuestro sistema de cocimiento de pescado para hacer más eficiente el consumo de vapor en nuestras plantas y tener una mejor distribución de calor.



Gracias a esto y a nuestros sistemas de reutilización de agua, hemos generado cambios que han impactado en el aprovechamiento del recurso natural. En los últimos 5 años hemos conseguido reducir más del 15 por ciento nuestro consumo de agua, en metros cúbicos. Nuestro siguiente objetivo es disminuir en un 5 por ciento el consumo de agua respecto al año anterior y realizar el tratamiento del 50 por ciento del consumo de agua en nuestros procesos.

También hemos dedicado nuestros esfuerzos en aprovechar el 100 por ciento de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales, de modo que durante la transformación de la materia prima, los derivados de la fabricación de atún en conserva que no son aptos para el consumo humano son transformados en harina y aceite de pescado para el enriquecimiento de alimentos de consumo animal. Asimismo, tenemos el objetivo de reciclar el 45 por ciento de todos los residuos que generamos.

9.3.3 Método y tecnología para una mejor gestión del impacto ambiental

COP 2024

En Grupomar tenemos el compromiso de llevar una gestión controlada del impacto ambiental de nuestras operaciones. Para ello recopilamos constantemente información verídica y actual sobre el impacto de la pesquería de atún en el Océano Pacífico Oriental (OPO) para ampliar nuestro nivel de conocimiento y promover la toma de acciones pertinentes a favor del cuidado medioambiental.

La sostenibilidad de la pesquería puede ser evaluada con independencia del tamaño, la localización geográfica o el método de pesca que se emplea. Para contribuir a un mayor cuidado de los ecosistemas marinos y del resto de especies de nuestro hábitat, en Grupomar pescamos con el procedimiento llamado red de cerco, el cual debe estar certificado por la CONAPESCA y avalado por el Acuerdo sobre el Programa Internacional para la Conservación de los Delfines (APICD).

Con el objetivo de empezar a calcular la emisión de contaminantes en Grupomar, realizamos un análisis de medición de huella de carbono en nuestra empresa Marfrigo, dedicada al almacenamiento y congelamiento de pescado. Nuestras emisiones de alcance 1 11624,03 tCO₂e (toneladas de CO₂ equivalente) y de alcance 2 fueron 6945,07 tCO₂e en esta primera etapa.



9.3.4 Jornadas de limpieza de playas

COP 2024

Para contribuir a preservar los ecosistemas marinos, en Grupomar hemos participado por más de 11 años en jornadas de limpieza de playas, en alianza con autoridades locales del Puerto de Manzanillo, Colima, asociaciones civiles y voluntarios de nuestra empresa, así como de personas interesadas. A lo largo de más de una década de compromiso con esta acción hemos recolectado más de 1.8 toneladas de residuos y más de 12,000 colillas de cigarros, en más de 22 kilómetros de playas. Para realizar estas faenas periódicas invitamos a nuestros colaboradores a participar, gracias a la comunicación e información que compartimos dentro de la compañía, el número de voluntarios continúa aumentando, de modo que ya han participado más de 750 personas.



Como parte de nuestras acciones para el cuidado del medio ambiente, mismas que forman parte de nuestra responsabilidad social empresarial, participamos de manera voluntaria y periódica en campañas de reforestación en el estado de Colima, sede de nuestro complejo industrial. A través de convenios con las autoridades locales correspondientes y en alianza con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) y la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) del gobierno de México, se han logrado realizar cuatro reforestaciones en distintos años, gracias a los esfuerzos realizados por nuestros colaboradores y voluntarios que se han sumado a este compromiso. La última se llevó a cabo en 2023 y en total hemos intervenido 13 hectáreas de comunidades en los municipios de Tecomán, Ixtlahuacán y Manzanillo, con la participación de más de 120 voluntarios de Grupomar, los cuales complementan a las más de 2,500 personas que participan en estas jornadas.



La limpieza periódica de vialidades de la ciudad de Manzanillo, Colima, es otra de las acciones en las que participamos por primera vez en conjunto con nuestros colaboradores, autoridades locales y voluntarios.

En las empresas que conforman Grupomar contamos con procedimientos de economía circular, con el objetivo de contribuir a generar riqueza en nuestro entorno, con clientes, proveedores locales y colaboradores, lo que también contribuye a conservar el medio ambiente mediante acciones de reciclaje y reúso. Por ejemplo, vendemos subproductos derivados de la operación diaria de la organización, originados en el proceso productivo de alimentos como materiales de empaque que acompañan a los insumos, desechos derivados del mantenimiento de las instalaciones y de equipos industriales, así como maquinaria o equipos dados de baja resultantes del proceso de optimización y mejora continua de la empresa.



En nuestra fábrica de envase Nanomar aplicamos la economía circular al obtener ingresos de la venta de los derivados del proceso de elaboración de tapa y envase metálico de grado alimenticio. Con esta iniciativa buscamos ofrecer precios accesibles, desarrollar cadenas productivas en sectores específicos, beneficiar a la comunidad con artículos o bienes de la empresa que aún tienen vida útil y disminuir la deposición de desechos en la localidad, al fomentar el reúso y reciclaje de los mismos.

Asimismo, realizamos donaciones periódicas de redes de pesca en desuso a terceras instancias, las cuales reciclan para darles un segundo uso, por ejemplo, en actividades deportivas, éstas se montan en porterías de canchas de fútbol de escuelas.

Sostunybilidad es nuestra más reciente iniciativa dentro de nuestro compromiso con la sustentabilidad, está basado en acciones, nuevas propuestas y el uso de tecnologías ecoeficientes. A través de campañas de comunicación internas y externas buscamos educar y concientizar a la sociedad sobre la importancia de la sostenibilidad.

En Grupomar nuestro compromiso con la sostenibilidad en México, requiere de soluciones que no solamente sean una respuesta a los retos presentes, sino también a los futuros. A través de la constante innovación para alcanzar los ODS hacia 2030 y con apego a la filosofía de la ONU, creamos el logotipo Sostunybilidad.

Este logotipo contiene la síntesis de nuestros propios ODS: la imagen (contorno) del plato de alimentos hace referencia a Mejorar la alimentación y la salud de las personas; la silueta humana representa a las personas y sus familias, con el objetivo de Mejorar su vida, y la figura de un atún es la representación de Garantizar el futuro de los océanos y reducir el impacto ambiental.



9.2.2.3 Apoyo a la mujer

En Grupomar tenemos el compromiso de proporcionar un lugar de trabajo seguro, integral y equitativo para las mujeres que componen nuestra plantilla laboral, que al cierre de 2023 abarcaron el 56%, ya que su empoderamiento es una de nuestras prioridades por ser uno de los caminos más efectivos para la erradicación de las diferencias de género.

Uno de los beneficios que les otorgamos es el de guardería infantil para sus hijos (ver inciso 9.2.2.1), lo que les brinda seguridad y tranquilidad al desempeñar sus labores diarias. Otra herramienta que impulsa su desarrollo es el Congreso de la Mujer GrupoMar, que instauramos en 2012 y que llevamos a cabo en alianza con el Instituto Colimense para las Mujeres (ICM). Este foro ofrece a nuestras colaboradoras un espacio que fomenta su crecimiento a nivel individual y colectivo, lo que les permite tomar conciencia de la contribución que hacen al desarrollo de nuestra empresa y de México.

A través de conferencias, nuestras colaboradoras reciben información relevante sobre temas de fomento a la salud, superación y autoestima, además de recibir las atenciones y servicios que ofrece el ICM a través de mesas de asesoría personalizada (Jurídica, Psicológica, Médica y de Trabajo Social). Hasta la fecha el evento ha reunido a más de 3,300 participantes en todas sus ediciones.



Partimos de la premisa de cuidar los recursos disponibles, especialmente los recursos naturales y lo debemos hacer de forma responsable. Buscamos que las generaciones presentes y futuras disfruten de una proteína sana y nutritiva como el atún por muchos años, de lo contrario no tendría caso invertir en tecnología y equipos de alto valor económico como los buques que pueden durar 40 o 50 años; mantener nuestro negocio a flote sólo puede lograrse a través de un camino sustentable.

El trayecto recorrido en los últimos cinco años ha sido de grandes aprendizajes para Grupomar al incorporar a nuestro modelo de negocio, conceptos, ideas e iniciativas que poco a poco comienzan a madurar para fortalecer nuestra empresa. Escuchando a nuestros grupos de interés a través del primer estudio de materialidad que estamos lanzando en 2024, pero también compartiendo parte de este conocimiento adquirido con una comunicación abierta a través de nuestro nuevo canal “Navegando hacia un futuro mejor: El podcast del sector pesquero”, que busca generar mayor conciencia sobre los esfuerzos que emprende nuestro sector en este camino de la sostenibilidad.



Cada peso invertido, cada milla navegada, cada atún, cada lata y cada persona, son vitales para lograr lo que todos los modelos de negocio deberían buscar, el permanecer vivos como fuentes de empleo siendo conscientes de los impactos que generan a su alrededor para lograr un mejor futuro, un futuro en el que sigamos disfrutando del atún capturado de forma responsable y sostenible.

Desde nuestra creación como compañía, en Grupomar hemos plasmado en nuestra cultura organizacional, la importancia de generar un modelo de negocio que sea sustentable, con base en los ideales de nuestro presidente y fundador, Don Antonio Suárez Gutiérrez. Por ello, en nuestra filosofía laboral consideramos el cumplimiento a la legislación, a las normas nacionales e internacionales de sustentabilidad y la aportación al desarrollo de nuestro entorno.

Al convertirnos en la primera empresa de la industria atunera en México en firmar nuestra adhesión a Pacto Mundial de la ONU, adquirimos el firme compromiso de alinear nuestra estrategia de negocio con los principios universales de gobernanza, derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción y a operar en apego a los ODS de la Agenda 2030 de dicha organización.

A través de este informe de políticas, acciones y resultados, en Grupomar reafirmamos ese compromiso para cumplir de manera ineludible con nuestro propósito de contribuir a la sostenibilidad actual y futura de nuestro planeta.



Partimos de la premisa de cuidar los recursos disponibles, especialmente los recursos naturales y lo debemos hacer de forma responsable. Buscamos que las generaciones presentes y futuras disfruten de una proteína sana y nutritiva como el atún por muchos años, de lo contrario no tendría caso invertir en tecnología y equipos de alto valor económico como los buques que pueden durar 40 o 50 años; mantener nuestro negocio a flote sólo puede lograrse a través de un camino sustentable.

El trayecto recorrido en los últimos cinco años ha sido de grandes aprendizajes para Grupomar al incorporar a nuestro modelo de negocio, conceptos, ideas e iniciativas que poco a poco comienzan a madurar para fortalecer nuestra empresa. Escuchando a nuestros grupos de interés a través del primer estudio de materialidad que estamos lanzando en 2024, pero también compartiendo parte de este conocimiento adquirido con una comunicación abierta a través de nuestro nuevo canal “Navegando hacia un futuro mejor: El podcast del sector pesquero”, que busca generar mayor conciencia sobre los esfuerzos que emprende nuestro sector en este camino de la sostenibilidad.

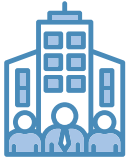
Cada peso invertido, cada milla navegada, cada atún, cada lata y cada persona, son vitales para lograr lo que todos los modelos de negocio deberían buscar, el permanecer vivos como fuentes de empleo siendo conscientes de los impactos que generan a su alrededor para lograr un mejor futuro, un futuro en el que sigamos disfrutando del atún capturado de forma responsable y sostenible.

Desde nuestra creación como compañía, en Grupomar hemos plasmado en nuestra cultura organizacional, la importancia de generar un modelo de negocio que sea sustentable, con base en los ideales de nuestro presidente y fundador, Don Antonio Suárez Gutiérrez. Por ello, en nuestra filosofía laboral consideramos el cumplimiento a la legislación, a las normas nacionales e internacionales de sustentabilidad y la aportación al desarrollo de nuestro entorno.

Al convertirnos en la primera empresa de la industria atunera en México en firmar nuestra adhesión a Pacto Mundial de la ONU, adquirimos el firme compromiso de alinear nuestra estrategia de negocio con los principios universales de gobernanza, derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción y a operar en apego a los ODS de la Agenda 2030 de dicha organización.

A través de este informe de políticas, acciones y resultados, en Grupomar reafirmamos ese compromiso para cumplir de manera ineludible con nuestro propósito de contribuir a la sostenibilidad actual y futura de nuestro planeta.

GRUPOMAR EN CIFRAS Y SU RECORRIDO HACIA LA SOSTENIBILIDAD



Más de 35 empresas mexicanas la conforman, están integradas de forma vertical en los 3 primeros sectores de la economía: pesquero, alimentario y portuario. Cuenta con más de 30 años de experiencia en el mercado.



En 2023 el 56% de su plantilla laboral se conformó por mujeres.



El 30% de sus cargos gerenciales clave en 2023 estuvo ocupado por mujeres.



El 26% de las compras nacionales que realiza impulsa a las empresas y economía de su región.



Su sistema de gestión de calidad e inocuidad ha sido probado durante más de 15 años.

Flota Atunera



Su flota atunera se compone de 6 buques pesqueros que son los más modernos de América Latina: **María Fernanda, María Luisa, Oaxaca, Gijón, Manzanillo y María de Jesús.**



Su nuevo buque María de Jesús tiene una capacidad de acarreo de 1,200 toneladas de atún, mide 80 metros de eslora, 13.65 metros de manga y cuenta con una capacidad de desplazamiento de hasta 18 nudos.

El sistema de propulsión de su buque María de Jesús ayuda a reducir en 12% las emisiones de gases a la atmósfera que genera la empresa y a consumir menos aceite.



Su flota atunera opera bajo el Programa de Observadores a Bordo en el 100% de sus buques.

Con la inversión hecha en sus últimos cuatro buques pesqueros, **incrementó entre 18 y 20%** la producción nacional de atún.

Su empresa Nanomar fabrica **500 millones de envases y tapas metálicas** de grado alimenticio al año.

Su planta de fabricación tiene una capacidad instalada de producción de más de **2 millones de latas** de atún en conserva por día.

Tiene alrededor del **35% de participación del mercado mexicano de atún en conserva** y elabora el **85% de especialidades y ensaladas** de alimentos del mar



Se aprovecha el 100% del recurso natural extraído del océano, convirtiendo el material no apto para consumo humano, en harina y aceite de pescado para la industria alimenticia animal.



Más de **500 promotores** integran su fuerza nacional de ventas.



Su cadena logística cuenta con **13 centros de entrega** que se ubican en puntos estratégicos en todo México.



Exporta a 11 países en los continentes: América, Europa y Asia.

Su contrato colectivo de trabajo otorga 50 becas para estudios técnicos o profesionales de sus colaboradores las cuales pueden trasladarse a sus hijos, además de las becas que ofrece para personal que cursa bachillerato y licenciatura.

Durante 2023 invirtió un total de

31,337.4 horas en la capacitación

de sus colaboradores en temas administrativos, de gestión y cultura laboral, seguridad, salud, medio ambiente, estrategia comercial y de ventas, seguridad alimentaria y buenas prácticas de manufactura.



Tiene más de **20 años de proveer atención a los hijos de sus colaboradoras** en su guardería Pro Infancia de Colima, A.C. tiempo en el que atendió a alrededor de 900 infantes.

El 66% de los colaboradores que ha egresado de sus programas académicos son mujeres, lo que les incrementa sus oportunidades de desarrollo profesional y laboral dentro o fuera de la compañía.



Más de **3,300 personas** han asistido al Congreso de la Mujer Grupomar que empodera a sus colaboradoras con su contenido temático y de asesorías.

En alianza con el Instituto de Educación Estatal para Adultos, la compañía ha apoyado a 30 de sus colaboradores a terminar la educación primaria y a 89 a concluir la secundaria.



Junto con la Universidad de Colima, Grupomar ha graduado a **165 egresados de bachillerato**.



300 Egresados

En total, más de **300 colaboradores** de la compañía finalizaron estudios desde primaria hasta licenciatura durante 5 años.

Ha recibido el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) durante 13 años consecutivos.



EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

Ha reforestado 13 hectáreas de terreno en las comunidades aledañas a su complejo industrial.



Agenda Azul



Lleva 5 años de ejecutar los programas de su Agenda Azul, como parte de su estrategia de sostenibilidad.

Hace 5 años se adhirió al Pacto Mundial de la ONU en México y alineó su estrategia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de su Agenda 2030.

Sus operaciones impactan directamente en 6 ODS de la ONU:



Busca **reducir en 10% su huella de carbono y su consumo energético** de forma anual.



Entre 2017 y 2023 la empresa **donó más de 2.27 millones de latas de producto terminado** en beneficio de la alimentación en México.



En los últimos 5 años **redujo más del 15% su consumo de agua** en metros cúbicos.



Pretende reciclar el 45% de todos los residuos que genera.



Tiene el objetivo de realizar el tratamiento del 50% de su consumo de agua en procesos industriales.



La creación de un arrecife artificial con dos de sus buques hundidos en desuso en el océano beneficia a más de 100 pescadores y sus familias.

Durante más de una década de jornadas de limpieza de playas han recolectado más de 1.8 toneladas de residuos y más de 12,000 colillas de cigarrillos, en más de 22 kilómetros de extensión con ayuda de más de 750 personas.



- Auditoría SMETA: Procedimiento de auditoría que reúne buenas prácticas en una técnica de auditoría ética. La metodología de SMETA utiliza el código ETI y las leyes locales como herramienta de evaluación.

<https://www.sedex.com/es/nuestros-servicios/auditoria-smeta/que-es-smeta/>

- APICD - Acuerdo sobre el Programa Internacional para la Conservación de los Delfines: Acuerdo multilateral legalmente vinculante que entró en vigor en febrero de 1999. La CIAT proporciona la Secretaría para el programa, que abarca el Océano Pacífico oriental. Con el objetivo de reducir la mortalidad incidental de delfines en la pesquería de atún con red de cerco y asegurar la sostenibilidad a largo plazo de las poblaciones de atún en el Área del Acuerdo.

<https://www.iattc.org/es-ES/AIDCP/About-AIDCP>

- CIAT - Comisión Interamericana de Atún Tropical: Organización regional de ordenación pesquera (OROP) responsable de la conservación y ordenación de los atunes, especies afines, especies asociadas y sus ecosistemas en todo el Océano Pacífico oriental.

<https://www.iattc.org/es-ES/About>

- CIDECO - Centro de Investigación y Desarrollo Costero: Organización enfocada en la investigación aplicada tendiente al desarrollo competitivo de la zona costera, basada en experiencia, los conocimientos de nuestros expertos y excelentes resultados.

<https://www.cideco.org>

- COBI - Comunidad y Biodiversidad, A.C.: Asociación civil dedicada a promover la conservación marina y el manejo sostenible de los recursos pesqueros de la mano de las comunidades costeras de México.

<https://cobi.org.mx>

- COESPRIS - Comisión Estatal para la Protección contra Riesgos Sanitarios: Entidad federativa que fortalece la cultura Nacional de Protección contra Riesgos Sanitarios (se robustece la política nacional en dicha materia; se mejora y ejerce la regulación, el control, la vigilancia sanitaria y la evaluación de riesgos a la salud).

<https://www.gob.mx/cofepris/acciones-y-programas/coespris-constituidas#:~:text=Una%20COESPRIS%20establecida%20en%20una,de%20riesgos%20a%20la%20salud>

- COFEPRIS - Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios: Organismo Público Descentralizado cuyo objetivo es ejercer las atribuciones de la Secretaría de Salud en materia de efectos del ambiente general y ocupacional en la salud, de residuos peligrosos, de saneamiento y de accidentes que involucren sustancias tóxicas, peligrosas o radiaciones

<https://www.gob.mx/cofepris/>

- CONAFOR - Comisión Nacional Forestal: Organismo Público Descentralizado cuyo objetivo es desarrollar, favorecer e impulsar las actividades productivas, de conservación y restauración en materia forestal, así como participar en la formulación de los planes, programas y en la aplicación de la política de desarrollo forestal sustentable.

<https://www.gob.mx/conafor/que-hacemos>

- CONAGUA - Comisión Nacional del Agua: Organismo administrativo desconcentrado de la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales, creado en 1989, cuya responsabilidad es administrar, regular, controlar y proteger las aguas nacionales en México.

<https://www.gob.mx/conagua/que-hacemos>

- CONAPESCA - Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca: Órgano desconcentrado de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER) comprometido con la legalidad, la calidad y la transparencia, encargado de fomentar y desarrollar mecanismos de coordinación con diferentes instancias para implementar políticas, programas y normatividad que conduzcan y faciliten el desarrollo competitivo y sustentable del sector pesquero y acuícola del país, para incrementar el bienestar de los mexicanos.

<https://www.gob.mx/conapesca>

- CNA - Consejo Nacional Agropecuario: Organismo de representación, defensa y fomento de la actividad agroalimentaria.

<https://cna.org.mx>

- Economía circular: Es un cambio sistémico radical que apunta al ecodiseño, la simbiosis industrial, la economía de la funcionalidad, reuso, reparación, remanufactura y valorización. Este enfoque promueve la innovación y la resiliencia a largo plazo y permite el desarrollo de nuevos modelos de negocio.

<https://foroeconomiacircular.com/la-economia-circular/>

- ETI - El Código Básico de Iniciativa de Comercio Ético: Conjunto de normas laborales reconocidas internacionalmente basadas en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Lo utilizan los miembros de la ETI y otros para mejorar las condiciones de trabajo en todo el mundo.

<https://www.ethicaltrade.org>

- FAO - Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura: Agencia de las Naciones Unidas que lidera el esfuerzo internacional para poner fin al hambre. Con el objetivo de lograr la seguridad alimentaria para todos, y al mismo tiempo garantizar el acceso regular a alimentos suficientes y de buena calidad para llevar una vida activa y sana.

<https://www.fao.org/about/es/>

- FDA - Food and Drug Administration: Agencia del gobierno de los Estados Unidos responsable de la regulación de alimentos (tanto para personas como para animales), medicamentos (humanos y veterinarios), cosméticos, aparatos médicos (humanos y animales), productos biológicos y derivados sanguíneos.

<https://www.fda.gov/about-fda/fda-en-espanol>

- INAPESCA - Instituto Nacional de Pesca: Órgano público descentralizado, sectorizado con la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER). Es la única institución mexicana de investigación pesquera y acuícola con cobertura nacional en permanente contacto con dichos sectores, sus problemas de desarrollo y administración.

<https://www.gob.mx/inapesca/es/articulos/que-es-el-inapesca?idiom=es>

- INFOFISH - Conferencia y Exposición Mundial del Atún: Plataforma para discutir los desafíos y oportunidades presentes y futuros para mantener y seguir fomentando un mercado global de atún social, económica y ambientalmente sostenible, así como para conectarse y establecer contactos con todos los segmentos del sector.

<http://tuna.infofish.org/index.php/en/about>

- Informe SOFIA “El estado mundial de la pesca y la acuicultura 2022”: Es el principal documento de orientación del Departamento de Pesca y Acuicultura, es realizado por la FAO (Organización de Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación). Se publica cada dos años para proporcionar a los responsables de las políticas, a la sociedad civil y a aquellos cuyos medios de subsistencia dependen de este sector un panorama general, objetivo y completo de la pesca de captura y la acuicultura, así como de las correspondientes cuestiones normativas.

<https://www.fao.org/documents/card/es/c/cc0461es>

- SEAL - Asociación Mundial de Estándares de Sostenibilidad: La Alianza ISEAL es una organización internacional sin fines de lucro que codifica las mejores prácticas para el diseño e implementación de los sistemas de estándares sociales y ambientales. Los sistemas de estándares de sostenibilidad son herramientas basadas en el mercado y diseñadas para abordar los desafíos sociales y ambientales más urgentes de la actualidad.

https://www.ucipfg.com/Repositorio/MGTS/MGTS14/MGTSV-10/SEMANA1/1.4_Codigo_ISEAL.pdf

- ISSF - International Seafood Sustainability Foundation: Asociación mundial sin fines de lucro entre la industria del atún, los científicos y el Fondo Mundial para la Naturaleza, comprometidos con la conservación a largo plazo y uso sostenible de la pesquería mundial del atún.

<https://www.iss-foundation.org/>

- Medalla Margarita Lizárraga: La Conferencia de la FAO concede la medalla en honor a la Dra. Margarita Saucedo Lizárraga, a la persona u organización que haya trabajado meritoriamente en la aplicación del Código de Conducta para la Pesca Responsable. La medalla es un homenaje a la ya fallecida doctora, Oficial superior de enlace de pesca, por su papel decisivo en el fomento del Código de Conducta al que se refiere, por su productiva labor en el campo de la pesca durante casi cuarenta años, por su gran dedicación a la FAO y por su fuerte compromiso con el impulso a la promoción del sector pesquero, especialmente en los países en desarrollo.

<https://www.fao.org/fishery/es/margarita-lizarraga>

- Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas: En el año 2015 los estados miembros de la ONU, en conjunto con ONGs y ciudadanos de todo el mundo, generaron una propuesta para desarrollar 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales buscan alcanzar de manera equilibrada tres dimensiones del desarrollo sostenible: el ámbito económico, social y ambiental. En consecuencia, se estableció una agenda internacional proyectada hasta el año 2030 que se compone de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenibles y 169 metas.

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

- OROP Organización regional de ordenación pesquera: Organizaciones que administran la pesca más allá de las jurisdicciones nacionales. Las OROP están compuestas por Estados de pabellón, Estados costeros y Estados del puerto que rodean los límites de la jurisdicción de la OROP o tienen buques involucrados en actividades dentro de esa jurisdicción. Hay cinco OROP que se centran en la gestión y conservación de las especies de túnidos.

<https://www.fao.org/iuu-fishing/international-framework/regional-mechanisms/es/>

- Pacto Mundial México de la Organización de las Naciones Unidas (ONU): Iniciativa voluntaria basada en el compromiso de los Directores Generales, de las empresas firmantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas comprometidas en implementar principios universales de sostenibilidad y en tomar acciones para acelerar el camino hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El Pacto Mundial desempeña un papel crucial en el fortalecimiento de la colaboración empresarial con las Naciones Unidas.

<https://www.pactomundial.org.mx>

- RSE - Responsabilidad Social Empresarial: Contribución activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y ambiental por parte de las empresas, con el objetivo de mejorar su situación competitiva, valorativa y su valor agregado.

<https://www.gob.mx/se/articulos/responsabilidad-social-empresarial-32705>

- SADER - Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural: Dependencia del Poder Ejecutivo Federal, que promueve el desarrollo productivo, incluyente y sustentable del sector agropecuario, acuícola y pesquero, que contribuya a la autosuficiencia alimentaria nacional y el bienestar de la población de los territorios rurales y costeros, mediante políticas públicas y acciones estratégicas en el campo mexicano.

<https://www.gob.mx/agricultura/que-hacemos>

- SEMAR - Secretaría de Marina: Secretaría que junto a la Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal, ejerce el Poder Marítimo Nacional, protege los intereses marítimos, mantiene el estado de derecho en las zonas marinas mexicanas, costas, ríos, zonas lacustres y recintos portuarios, y aplica la Autoridad Marítima Nacional.

<https://www.gob.mx/semar/que-hacemos>

- SEMARNAT - Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales: Secretaría que incorpora en los diferentes ámbitos de la sociedad y de la función pública, criterios e instrumentos que aseguran la óptima protección, conservación y aprovechamiento de los recursos naturales del país, conformando así una política ambiental integral e incluyente que permita alcanzar el desarrollo sustentable.
- ***<https://www.gob.mx/semarnat/que-hacemos>***

Veda marina: Veda espacio-temporal utilizada como una de las principales medidas de manejo y administración que contribuye al aprovechamiento responsable de los recursos pesqueros y la sostenibilidad de los recursos.

<https://www.gob.mx/agricultura/prensa/establece-agricultura-veda-temporal-par-a-la-pesca-de-atun-para-los-anos-2022-a-2024>